

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Indah Mukti Surabaya. Faktor-faktor tersebut adalah motivasi dan budaya organisasi. Pelaksanaan budaya organisasi yang tepat akan menimbulkan kinerja karyawan pada PT. Indah Mukti Surabaya. Kinerja karyawan timbul dipengaruhi oleh bauran motivasi dan budaya organisasi. Motivasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan menunjukkan hubungan positif dan signifikan.

Dalam penelitian ini data dikumpulkan melalui kuesioner terhadap 40 orang responden yang diambil menggunakan pengambilan sampel menggunakan rumus dari Taro Yamane pada karyawan PT. Indah Mukti Surabaya. Kemudian dilakukan analisis terhadap data-data yang diperoleh berupa data kualitatif dan data kuantitatif. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda yang diolah dengan program *SPSS V.14.0 for windows*. Sehingga menghasilkan persamaan sebagai berikut :

$$Y = 0,405X_1 + 0,608X_2$$

Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai uji F diketahui bahwa variabel motivasi dan budaya organisasi secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai $F_{hitung} \geq 2,41$ ($F_{hitung} \geq F_{tabel}$). Pada penelitian ini variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel budaya organisasi. Dan Nilai R^2 sebesar 0,955 menunjukkan bahwa besarnya kontribusi motivasi dan budaya organisasi dalam mempengaruhi kinerja karyawan sebesar 95,5 %. sedangkan sisanya 0,5% dipengaruhi oleh variabel lain diluar model.

Kata kunci : Motivasi, Budaya Organisasi, dan Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine and analyze the factors that affect employee performance at PT. Indah Mukti Surabaya. These factors are motivation and organizational culture. Implementation of appropriate organizational culture will lead to employee performance at PT. Indah Mukti Surabaya. Employee performance arises influenced by the mix of motivation and organizational culture. Motivation and organizational culture on employee performance shows a positive and significant relationship.

In this study the data were collected through a questionnaire of 40 respondents who were taken using sampling using the formula from Taro Yamane on the employees of PT. Indah Mukti Surabaya. Then analyzed the data obtained in the form of qualitative data and quantitative data. The test equipment used is multiple linear regression analysis technique that is processed with SPSS V.14.0 for windows program. So as to produce the following equation:

$$Y = 0.405X_1 + 0.608X_2$$

The results of the analysis concluded that the test value F is known that the motivation and organizational culture variables significantly affect the employee's performance with the value of $F_{hitung} 390.844 \geq 2.41$ ($F_{count} \geq F_{tabel}$). In this study the dominant variable affecting employee performance is the organizational culture variable. And Value R^2 of 0.955 indicates that the amount of contribution motivation and organizational culture in influencing employee performance equal to 95,5%. While the remaining 0.5% is influenced by other variables outside the model.

Keywords: Motivation, Organizational Culture, and Employee Performance.