

ABSTRAK

Rolena Ninda, 2019 “Pengaruh lingkungan kerja terhadap kualitas sdm serta dampaknya pada kinerja karyawan PT. Permodalan Nasional Madani (Persero)”. Dari perumusan masalah yang telah ditetapkan maka penelitian ini bertujuan sebagai berikut : 1) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh pengaruh Variabel Lingkungan Kerja terhadap Kualitas SDM Karyawan PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) secara langsung. 2) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh Variabel Kualitas SDM terhadap Kinerja Karyawan PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) secara Langsung. 3) Untuk menguji dan menganalisis pengaruh Variabel Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) secara Langsung. Melalui Variabel Kualitas SDM. Hasil dari penelitan ini sebagai berikut :1. Berdasarkan hasil analisa koefisien regresi pengaruh lingkungan kerja terhadap kualitas sdm terdapat pengaruh signifikan positif. Yang dapat diartikan jika lingkungan kerja kondusif dan mendukung akan mempengaruhi kinerja karyawan. 2. Berdasarkan hasil analisa koefisien regresi pengaruh kualitas sdm terhadap kinerja terdapat pengaruh signifikan positif. Yang dapat diartikan jika kualitas sdm memiliki kriteria kompetensi yang sesuai dan skill akan mempengaruhi kinerja karyawan.3. Berdasarkan hasil analisa koefisien regresi pengaruh lingkungan kerja terhadap kinerja melalui kualitas sdm terdapat pengaruh signifikan positif. Yang dapat diartikan jika lingkungan kerja kondusif dengan dukungan kualitas sdm yang berkompeten akan mempengaruhi peningkatan kinerja karyawan.

Kata Kunci :Lingkungan Kerja, Kualitas SDM, dan Kinerja

ABSTRACT

RolenaNinda, 2018 *"The influence of the work environment on the quality of human resources and its impact on the performance of employees of PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) "*.

From the formulation of the problems that have been determined, this study aims as follows: 1) To test and analyze the effect of the influence of Work Environment Variables on the Quality of HR Employees of PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) directly. 2) To test and analyze the influence of HR Quality Variables on Employee Performance at PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Directly. 3) To test and analyze the influence of Work Environment Variables on Employee Performance at PT. Permodalan Nasional Madani (Persero) Directly. Through HR Quality Variables. The results of this research are as follows: 1. Based on the results of the regression coefficient analysis the influence of the work environment on the quality of human resources has a significant positive effect. Which can be interpreted if the work environment is conducive and supportive will affect employee performance. 2. Based on the results of regression coefficient analysis the effect of quality of human resources on performance there is a significant positive effect. What can be interpreted if the quality of human resources has appropriate competency criteria and skills will affect employee performance. Based on the results of the regression coefficient analysis the effect of the work environment on performance through quality of human resources there is a significant positive effect. Which can be interpreted if the conducive work environment with the support of competent quality human resources will affect the improvement of employee performance.

Keywords: Work Environment, HR Quality, and Performance