

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan salah satu faktor yang penting bagi suatu perusahaan. Kinerja dalam penelitian memiliki beberapa factor yaitu motivasi kerja, kompensasi, dan lingkungan kerja. salah satu karyawan UNIVERSITAS NEGERI SURABAYA menunjukkan bahwa adanya ketidaksesuaian kompensasi yang diberikan serta adanya lingkungan kerja yang kurang baik. Tujuan dari penelitian ini untuk mengetahui pengaruh signifikan Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian *security* di Universitas Negeri Surabaya; serta untuk mengetahui pengaruh dominan Motivasi Kerja, Kompensasi dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan bagian *security* di Universitas Negeri Surabaya. Jenis penelitian yang digunakan adalah penelitian eksplanatori. Populasi Sampel dalam penelitian ini adalah karyawan Universitas Negeri Surabaya sebanyak 75 orang. Analisis data yang digunakan dalam penelitian ini adalah analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian yang diperoleh dapat disimpulkan bahwa variabel Motivasi Kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan, hal ini dapat diketahui dari nilai $t \text{ sig } 0.031 < 0,05$, variabel Kompensasi berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dapat diketahui dari nilai $t \text{ sig } 0,000 < 0,05$, variabel Lingkungan Kerja berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan, hal ini dapat diketahui dari nilai $t \text{ sig } 0,000 < 0,05$, sehingga kesimpulannya adalah variabel Motivasi Kerja (X_1), Kompensasi (X_2) dan Lingkungan Kerja (X_3) mempunyai pengaruh signifikan dan positif terhadap Kinerja Karyawan Universitas Negeri Surabaya (Y). Hasil uji dominan yang dilakukan menunjukkan bahwa lingkungan kerja memberikan pengaruh paling dominan terhadap kinerja karyawan, karena koefisien beta sebesar 0,508.

Kata Kunci : Motivasi Kerja, Kompensasi, Lingkungan kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Employee performance is one of the important factors for a company. Performance in research has several factors, namely work motivation, compensation, and work environment. one of the employees of the SURABAYA STATE UNIVERSITY showed that there was a mismatch of compensation given and an unfavorable work environment. The purpose of this study was to determine the significant effect of Work Motivation, Compensation and Work Environment on Employee Performance of the security section at Surabaya State University; and to find out the dominant influence of Work Motivation, Compensation and Work Environment on the Employee Performance of the security section at Surabaya State University. The type of research used is explanatory research. Population The sample in this study were 75 State University employees in Surabaya. The data analysis used in this study is multiple linear regression analysis. The results of the research obtained can be concluded that the Work Motiavasi variable has a partial effect on employee performance, this can be seen from the value of t sig 0.031 <0.05, Compensation variable has a partial effect on Employee Performance, this can be seen from the value of t sig 0,000 <0,05, Work Environment variables have a partial effect on Employee Performance, this can be seen from the value of t sig 0,000 <0,05, so the conclusion is the variable Work motivation (X1), Compensation (X2) and Work Environment (X3) has a significant and positive influence on Employee Performance of Surabaya State University (Y). The dominant test results conducted indicate that the work environment has the most dominant influence on employee performance, because the beta coefficient is 0.508.

Keywords : Work Motivation, Compensation, Work Environment, Employee Performance