

ABSTRAK

Airport Fire Fighting Rescue (AFFR) di PT. Angkasa Pura I (Persero) khususnya di wilayah Bandara Internasional Juanda Surabaya memiliki 2 status kepegawaian yaitu Pegawai Tetap dan Pegawai Kontrak (*Outsourcing*). Dimana dalam status kepegawaian tersebut memiliki pengaruh terhadap kinerja pegawai di Dinas AFFR Bandara Internasional Juanda Surabaya.

Tujuan dari penelitian ini adalah ingin dicapai pada penelitian adalah untuk mengetahui status kepegawaian antara pegawai tetap dengan pegawai kontrak (*outsourcing*) terhadap kinerja pegawai di Dinas AFFR Bandara Internasional Juanda Surabaya. Jenis penelitian yang digunakan adalah kuantitatif tetapi juga dilengkapi dengan data yang bersifat kualitatif. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini menggunakan propotional sampling dengan jumlah 50 orang yang terdiri dari 25 orang pegawai tetap dan 25 orang pegawai kontrak (*outsourcing*). Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner atau angket, observasi dan dokumentasi. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linier sederhana.

Setelah dilakukan penelitian, maka dapat diperoleh bahwa rata-rata penilaian kinerja pegawai tetap lebih tinggi daripada kinerja pegawai kontrak (*outsourcing*) dan terdapat pengaruh antara status kepegawaian dengan kinerja pegawai namun dapat dikatakan rendah atau tidak signifikan.

Kata kunci : AFFRS, Pegawai Tetap, Pegawai Kontrak (*Outsourcing*) , Kinerja