

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh hukuman dan penghargaan terhadap disiplin kerja karyawan pada PT. Dok Dan Perkapalan Surabaya. Teknik pengambilan sampel di tentukan dengan *purposive sampling* dengan membagikan kuisisioner pada karyawan PT. Dok Dan Perkapalan Surabaya yang memiliki masa kerja diatas 5 tahun pada beberapa bagianpekerjaan seperti bagian keuangan, personalia, pemasaran, IT, gudang, produksi, renwas produksi, pimpro yang masa kerja diatas 5 tahun. Metode analisis yang dipergunakan adalah metode uji validitas, uji reliabilitas, uji asumsi klasik, uji t, uji f, analisis regresi linear. Dari hasil analisis didapatkan hasil uji validitas dengan pengumpulan data berupa kuisisioner yang disusun sudah memenuhi ketentuan valid atau sah begitu juga dengan uji reliabilitas

koefisien (R) adalah 0,610 atau mendekati 1 Artinya hubungan antara variabel bebas yang meliputi X_1 (hukuman) dan X_2 (penghargaan) terhadap variabel terikatnya yaitu kedisiplinan kuat searah begitu juga sebaliknya. koefisien determinasi simultan (R^2) adalah sebesar 0,660 atau 66%. Hal ini berarti bahwa naik turunnya variabel terikat yaitu kedisiplinan dipengaruhi oleh variabel bebas yang meliputi X_1 (hukuman) dan X_2 (penghargaan) sebesar 66% dan sisanya 34% dipengaruhi oleh variabel lain di luar penelitian ini. Dari uji hipotesis secara parsial ternyata variable bebas baik X_1 (hukuman) dan X_2 (penghargaan) berpengaruh secara signifikan terhadap peningkatan kedisiplinan.

Kata Kunci: Pengaruh Hukuman, Penghargaan, Disiplin, Karyawan

ABSTRACT

This study aims to determine and analyze the effect of punishment and appreciation on employee work discipline at PT. Doc And Shipping Surabaya. The sampling technique was determined by *purposive sampling* by distributing questionnaires to employees of PT. Doc And Shipping Surabaya which has a service period of more than 5 years in several parts of work such as finance, personnel, marketing, IT, warehouse, production, production renwas, the project manager whose working period is more than 5 years. The analytical method used is the validity test method, reliability test, classic assumption test, t test, f test, linear regression analysis. From the analysis results of test the validity of data collection in the form of a questionnaire prepared already comply with valid or invalid as well as reliability testing

coefficient (R) is 0.610 or close to 1 means that the relationship between the independent variables which include X_1 (penalty) and X_2 (award) the dependent variable is strong discipline in the same direction and vice versa. Simultaneous determination coefficient (R^2) is equal to 0.660 or 66%. This means that the rise and fall of the dependent variable that is discipline is influenced by the independent variable which includes X_1 (punishment) and X_2 (award) of 66% and the remaining 34% is influenced by other variables outside this study. From the partial hypothesis test it turns out that both the independent variable X_1 (penalty) and X_2 (award) significantly influence the improvement of discipline.

Keywords: Effect of Punishment, Award, Discipline, Employees