

ABSTRAK

Penilaian kinerja sangatlah penting bagi kalangan karyawan, metode-metode penilaian yang digunakan, dan cara hasil - hasil yang dikomunikasikan dapat memiliki imbas positif maupun negatif terhadap moral kerja karyawan. Penilaian prestasi kerja yang baik harus dapat menggambarkan hal yang diukur diantaranya melalui pendidikan, masa kerja, gaji dan lingkungan kerja.

Tujuan dalam penelitian ini mengetahui pengaruh tingkat pendidikan, masa kerja, gaji dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Nutrifood Indonesia Divisi *Heavenly Blush*. Data yang digunakan dalam penelitian adalah data primer dengan sampel yang diambil 37 orang. Sedangkan teknik analisis yang digunakan adalah dengan menggunakan regresi linier berganda.

Hasil pengujian didapat persamaan $Y = 3,096 + 0,207X_1 + 0,104X_2 + 0,487X_3 + 0,823X_4$ menunjukkan bahwa jika variabel bebas yang terdiri dari pendidikan, masa kerja, gaji dan lingkungan kerja = 0, maka kinerja karyawan PT. Nutrifood Indonesia Divisi *Heavenly Blush* akan sebesar 3,096. Pengujian secara simultan menunjukkan variabel pendidikan, masa kerja, gaji dan lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil ini didukung dengan perolehan koefisien korelasi sebesar 71,6% yang menunjukkan bahwa korelasi antara variabel bebas tersebut terhadap kinerja karyawan memiliki hubungan yang erat. Hasil pengujian secara individual menunjukkan bahwa variabel pendidikan, masa kerja, gaji dan lingkungan kerja masing-masing berpengaruh signifikan dan positif terhadap kinerja karyawan dan variabel gaji mempunyai pengaruh yang paling dominan terhadap kinerja karyawan. Hal ini diindikasikan dengan tingkat koefisien determinasi parsial untuk variabel gaji lebih besar dari variabel tingkat pendidikan, masa kerja dan lingkungan kerja.

Kata Kunci : Tingkat Pendidikan, Masa Kerja, Gaji, Lingkungan Kerja dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Performance appraisals are important for employees, assessment methods used, and the way in which the results are communicated can have both positive and negative effects on employee morale. Good performance appraisal should be able to describe measured things through education, work period, salary and work environment.

The purpose of this research is to know the influence of education level, work period, salary and work environment to employee performance of PT. Nutrifood Indonesia Division Heavenly Blush. The data used in the study is the primary data with samples taken 37 people. While the analytical technique used is to use multiple linear regression.

Test results obtained equation $Y = 3.096 + 0,207X1 + 0,104X2 + 0,487X3 + 0,823X4$ indicate that if independent variable consist of education, work period, salary and work environment = 0, hence performance of employee of PT. Nutrifood Indonesia The Heavenly Blush Division will be 3.096. Testing simultaneously shows the variables of education, working period, salary and work environment together have a significant effect on employee performance. These results are supported by the acquisition of correlation coefficient of 71.6% indicating that the correlation between the independent variables on employee performance has a close relationship. Individual test results show that the variables of education, working period, salary and work environment each have a significant and positive impact on employee performance and salary variables have the most dominant influence on employee performance. This is indicated by the level of partial determinant coefficient for the variable of salary is greater than the variable level of education, working period and work environment.

Keywords: Education Level, Work Period, Salary, Work Environment and Employee Performance