

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana Pengaruh Insentif, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja terhadap Produktivitas Karyawan di bagian produksi pada Pt.Jatim Autocomp Indonesia secara parsial maupun simultan. Materi penelitian ini terdiri dari faktor yang mempengaruhi Produktivitas yaitu antara lain : Pengaruh Insentif, Stres Kerja, dan Disiplin Kerja serta menggambarkan pengaruh yang paling signifikan terhadap Produktivitas Karyawan di bagian produksi pada Pt.Jatim Autocomp Indonesia. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan Pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat di generalisasikan. Teknik pengumpulan data dilakukan dengan kuisisioner, observasi, dan jumlah karyawan. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS ver 2.1. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi variabel Insentif sebesar 0.269, variabel Stres Kerja sebesar 0.373, dan variabel Disiplin Kerja sebesar 0.265. Dan nilai uji F sebesar $F^{hitung} 52.905 > F^{tabel} 2.770$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$, yang artinya variabel Insentif, Stres kerja, dan Disiplin kerja secara simultan berpengaruh terhadap variabel Produktivitas. Hasil uji T variabel Insentif sebesar $T^{hitung} < T^{tabel} (5,173 < 2,002)$, variabel Stres kerja $T^{hitung} > T^{tabel} (5,531 > 2,002)$, dan Disiplin kerja $T^{hitung} > T^{tabel} (5,537 > 2,002)$, yang artinya variabel Insentif, Stres kerja, dan Disiplin kerja secara parsial berpengaruh terhadap variabel Produktivitas. Dan pada penelitian ini, ternyata variabel Disiplin Kerja yang paling dominan mempengaruhi Produktivitas.

Kata Kunci : Insentif, Stres Kerja, Disiplin Kerja