

## ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh secara langsung Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan dan pengaruh tidak langsung Lingkungan Kerja Dan Kepemimpinan terhadap Loyalitas Karyawan melalui Kepuasan Kerja. Penelitian ini menggunakan sumber data primer yang berasal dari pembagian kuesioner kepada responden. Merupakan jenis penelitian Kuantitatif dengan Populasi dan sampel sebanyak 75 Responden. Analisis data menggunakan *Path Analysis* atau Analisis Jalur dengan menggunakan bantuan *software* SPSS versi. 23.0. Hasil penelitian dengan menggunakan *Path Analysis* yaitu Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Miami Electronic Surabaya. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Loyalitas karyawan pada PT. Miami Electronic Surabaya. Kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Kepuasan Kerja pada PT. Miami Electronic Surabaya. Kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Loyalitas Karyawan pada PT. Miami Electronic Surabaya. Kepuasan Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Loyalitas karyawan pada PT. Miami Electronic Surabaya. Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan dan positif terhadap Loyalitas Karyawan melalui kepuasan Kerja pada PT. Miami Electronic Surabaya. Kepemimpinan berpengaruh signifikan dan positif terhadap Loyalitas Karyawan melalui Kepuasan Kerja pada PT. Miami Electronic Surabaya.

***Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Kepemimpinan, Kepuasan Kerja dan Loyalitas Karyawan***

## **ABSTRACT**

*The purpose of this research is to determine the direct influence Work Environment And Leadership on Employee Loyalty and Indirect influence Work Environment and Leadership on Employee Loyalty through Job Satisfaction .This study uses primary data source from questionnaires. used a type of Quantitative research with Population and sample of 75 Respondents. Used analysis data Path Analysis using SPSS software version. 23.0.The Result of research by use Path Analysis that Work Environment have significant and positive effect to Job Satisfaction at PT. Miami Electronic Surabaya. Work Environment has an effect on significant and positive to employee loyalty at PT. Miami Electronic Surabaya. Leadership has a significant and positive influence on Job Satisfaction at PT. Miami Electronic Surabaya. Leadership has an effect on significant and positive to Employee Loyalty at PT. Miami Electronic Surabaya. Job Satisfaction has an effect on significant and positive to Employee Loyalty at PT. Miami Electronic Surabaya. Working Environment has an effect on significant and positive to Employee Loyalty through Job satisfaction at PT. Miami Electronic Surabaya. Leadership has a significant and positive effect on Employee Loyalty through Job Satisfaction at PT. Miami Electronic Surabaya.*

**Keywords : Work Environment, Leadership, Job Satisfaction and Loyalty**