

ABSTRAK

Pada penelitian ini dirumuskan masalah sebagai berikut : (1) Apakah disiplin kerja, insentif dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Catering Kita-Kita di Waru Sidoarjo?; (2) apakah kepemimpinan, lingkungan kerja dan budaya organisasi berpengaruh Apakah disiplin kerja, insentif dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Catering Kita-Kita di Waru Sidoarjo?; (3) Variabel manakah diantara variabel disiplin kerja, insentif dan lingkungan kerja yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Catering Kita-Kita di Waru Sidoarjo?. Untuk menjawab permasalahan diatas digunakan metode penelitian berikut : (1) lokasi penelitian dilakukan di PT. Catering Kita-Kita di Waru Sidoarjo (2) sampel yang diambil sebanyak 80 responden dan metode sampling yang digunakan adalah *total sampling/sensus* artinya dari 80 responden diambil semua sebagai sampling; (3) identifikasi variabel yaitu untuk dependen variabel (Y) kinerja karyawan, dan independen variabel (X) terdiri dari disiplin kerja, insentif dan lingkungan kerja; (4) skala pengukuran menggunakan skala likert; dan (5) metode analisis menggunakan analisis regresi linier berganda.

Hasil penelitian (1) Disiplin kerja, insentif dan lingkungan kerja berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Catering Kita-Kita di Sidoarjo; (2) Disiplin kerja, insentif dan lingkungan kerja berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan PT. Catering Kita-Kita di Sidoarjo; (3) Disiplin kerja berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan PT. Catering Kita-Kita di Sidoarjo.

Kata-kata kunci : disiplin kerja, insentif, lingkungan kerja, kinerja karyawan.