

Abstract

This study aims to analyze the effect of job training, work discipline, and leadership simultaneously on employee performance. Data was taken from 30 people who were sampled from 80 security guards. The sampling method used is Probability sampling, the sampling technique used is simple random sampling. by distributing questionnaires to the respondents. Data analysis techniques use multiple linear regression analysis. This study uses validity test, reliability test, and classic assumption test with the help of SPSS 23.0. The results of this study indicate that the independent variables namely training (X1), work discipline (X2), leadership (X3) have a positive and significant effect on employee performance (Y).

KEYWORDS: *Training, Work Discipline, Leadership, Employee Performance*

Abstrak

Penelitian ini mempunyai tujuan Untuk menganalisis pengaruh pelatihan kerja, disiplin kerja, dan kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja karyawan. Data diambil dari 30 orang yang menjadi sampel dari 80 jumlah satpam. Metode sampling yang digunakan yaitu Probability sampling, teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah simple random sampling. dengan menyebar kuisioner kepada para responden. Teknik analisis data menggunakan analisis regresi linier berganda. Penelitian ini menggunakan uji validitas, uji reabilitas, dan uji asumsi klasik dengan bantuan spss 23.0. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa variabel independen yaitu pelatihan (X1), disiplin kerja (X2), kepemimpinan (X3) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (Y).

Kata Kunci : Pelatihan, Disiplin Kerja, Kepemimpinan, Kinerja Karyawan