

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi disiplin kerja dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan PT Antar Surya Jaya Surabaya. Pengumpulan data dilakukan melalui penyebaran kuesioner dan dilaksanakan pada 62 karyawan PT Antar Surya Jaya Surabaya. Analisis data pada penelitian ini menggunakan bantuan SPSS versi 16. Teknik sampling yang dipakai adalah metode sensus dan teknik pengujian data yang digunakan dalam penelitian ini meliputi uji validitas dengan analisis faktor, uji reliabilitas dengan *Alpha Cronbach*. Uji asumsi klasik dan analisis regresi liner berganda, untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian.

Hasil analisis menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Motivasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan disiplin kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan dan Budaya Organisasi berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Disiplin kerja, Budaya Organisasi, Kinerja Karyawan

## ABSTRACT

*The research aims to examine and analyze the influence of leadership style, motivation, work discipline and organization culture toward performance of employee in PT Antar Surya Jaya Surabaya. Data collected through distribution of questionnaires and it is implemented to PT Antar Surya Jaya Surabaya 62 employee. Analysis of data in this research using of SPSS version 16. A sampling technique uses a census method and data test technique is used within the research includes validity test by factor analysis, reliability test with cronbach. Classic assumption test and double linear regression analysis, to verify and to prove hypothesis.*

*Analysis result demonstrates that leadership style have a positive influence toward employee performance. Motivation have a positive influence toward employee performance work discipline have a positive influence toward employee performance and Organization Culture have a positive influence toward employee performance.*

*Keywords: Leadership Style, Motivation, Work Discipline, Organization Culture, Employee Performance.*