

ABSTRAK

Kinerja yang baik adalah kinerja yang optimal, kinerja yang dapat mendukung tercapainya suatu perusahaan. Faktor kunci yang dapat meningkatkan kinerja karyawan bisa berupa pemberian motivasi, kondisi kerja sehingga dapat berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan. Begitu juga dengan CV. Bakoh Surabaya, untuk dapat meningkatkan kepuasan kerja agar kinerja karyawan meningkat maka perusahaan perlu memperhatikan hal-hal yang menjadi keinginan karyawan seperti pemberian motivasi dan kondisi kerja yang dapat mendukung berjalannya proses produksi di dalam perusahaan.

Dalam penelitian ini yang berjudul “ Analisis Pengaruh Motivasi Dan Kondisi Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Dan Dampaknya Pada Kinerja Karyawan CV. Bakoh Surabaya” dengan jumlah sampel sebanyak 52 responden. Setelah melakukan rangkaian pengujian yaitu Uji validitas, Uji Reabilitas, Uji Normalitas, Uji Asumsi Klasik, Analisis Jalur, Uji Sobel, Koefisien Determinasi, dan Uji individual / Uji t di olah menggunakan SPSS maka diperoleh persamaan sub struktur 1 yaitu $Y = 0,466X_1 + 0,477X_2 + 0,543E_1$ dan persamaan sub struktur 2 yaitu $Z = 0,308X_1 + 0,297X_2 + 0,339Y_1 + 0,507E_2$ dimana X_1 adalah motivasi, X_2 adalah kondisi kerja, Y adalah kepuasan kerja dan Z adalah kinerja karyawan. Masing-masing variabel pada sub struktur satu yaitu motivasi dan kondisi kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja. Begitu juga pada sub struktur 2 masing-masing variabel yaitu motivasi, kondisi kerja, kepuasan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Kondisi Kerja, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Good performance is the optimal performance, performance that can support the achievement of a company. Key factors that can improve employee performance can be in the form of motivation, working conditions so that it can affect employee job satisfaction. So is the CV. Bakoh Surabaya, to be able to increase job satisfaction in order to increase employee performance hence company need to pay attention to matters that become employee desire like giving motivation and working condition that can support running of production process in company.

In this study entitled "Analysis of Influence Motivation And Work Conditions Against Job Satisfaction And Its Impact On Employee Performance CV. Bakoh Surabaya "with a total sample of 52 respondents. After doing test series, validity test, Reability Test, Normality Test, Classic Assumption Test, Path Analysis, Sobel Test, Coefficient of Determination, and Individual Test / Test t in using SPSS, the equation of sub structure 1 is $Y = 0,466X1 + 0,477 X2 + 0,543\varepsilon1$ and equation sub structure 2 is $Z = 0,308.X1 + 0,297X2 + 0,339Y1 + 0,507\varepsilon2$ where X1 is motivation, X2 is working condition, Y is job satisfaction and Z is employee performance. Each variable in the sub-structure of one is the motivation and working conditions partially have a significant effect on job satisfaction. So also in the sub-structure 2 of each variable that is motivation, working conditions, job satisfaction in partial significant effect on employee performance.