

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Pasar bebas yang melanda hampir semua negara – negara didunia membuat persaingan antar negara satu dengan negara yang lain semakin tinggi hal ini disebabkan karena tidak adanya sekat antara negara satu dengan negara yang lain. Masing – masing negara berlomba – lomba meningkatkan diri agar tidak tergerus oleh perubahan global. Begitu juga dalam suatu perusahaan, dimana setiap perusahaan harus meningkatkan kualitas karyawannya dengan cara meningkatkan komitmen organisasi dan motivasi kerja yang baik agar mampu menghasilkan prestasi kerja yang baik pula. Ada beberapa faktor yang mampu mempengaruhi suatu perusahaan, misalnya alat – alat mesin produksi, metode yang dipergunakan untuk menghasilkan suatu produk, modal uang yang dipergunakan untuk membiayai seluruh proses produksi mulai dari awal sampai akhir, tenaga kerja / karyawan merupakan penggerak dari semua faktor – faktor tersebut.

Komitmen organisasi merupakan salah faktor penting yang harus dimiliki oleh karyawan dalam melakukan pekerjaannya sehari – hari. Komitmen organisasional merupakan sikap para karyawan terhadap organisasi atau perusahaan tempatnya bekerja. Tinggi rendahnya komitmen organisasional yang dimiliki karyawan terhadap perusahaan sangatlah menentukan dalam memotivasi kerja karyawan. Karyawan yang memiliki komitmen tinggi akan melakukan usaha yang maksimal dan keinginan yang kuat dalam mencapai tujuan perusahaan dan sebaliknya karyawan yang

memiliki komitmen rendah akan melakukan usaha yang tidak maksimal dengan keadaan terpaksa. Komitmen organisasi merupakan salah satu “roh” perusahaan dalam mencapai apa yang menjadi tujuan dari perusahaan tersebut. Semua karyawan dari level bawah sampai level atas harus mempunyai komitmen organisasi yang tinggi agar perusahaan mampu mencapai tujuan dari perusahaan tersebut.

Motivasi kerja yang menjadi dasar utama bagi seseorang memasuki suatu organisasi adalah dalam rangka usaha orang yang bersangkutan memuaskan berbagai kebutuhannya. Oleh karena itu kunci keberhasilan manajer / pimpinan dalam menggerakkan bawahannya terletak pada kemampuannya memahami teori motivasi sehingga menjadi daya pendorong yang efektif dalam upaya peningkatan kinerja dalam suatu perusahaan. Berdasarkan beberapa penjabaran motivasi tersebut, maka dapat dikatakan bahwa motivasi adalah sebagai energi untuk membangkitkan dorongan dari dalam diri karyawan yang berpengaruh, membangkitkan, mengarahkan, dan memelihara perilaku seseorang berkaitan dengan lingkungan kerja. Jadi motivasi adalah dorongan dari dalam diri karyawan untuk memenuhi kebutuhan yang stimulasi berorientasi kepada tujuan individu dalam mencapai rasa puas, kemudian diimplementasikan kepada orang lain untuk memberikan pelayanan yang baik kepada orang lain.

Prestasi kerja adalah proses melalui mana organisasi / perusahaan mengevaluasi dan menilai karyawannya terhadap pencapaian apa yang telah dilakukan oleh karyawannya. Tujuan dilakukannya penilaian prestasi kerja secara umum adalah untuk memberikan umpan balik kepada karyawan dalam upaya memperbaiki tampilan kerjanya dan upaya meningkatkan

produktivitas organisasi / perusahaan dan secara khusus untuk dilakukan dalam kaitannya dengan berbagai kebijaksanaan terhadap karyawan seperti untuk tujuan promosi, kenaikan gaji, pendidikan, latihan dan sebagainya. Perusahaan harus mampu meningkatkan prestasi kerja karyawannya dengan harapan mampu memberikan nilai tambah bagi perusahaan dalam mencapai tujuan perusahaan tersebut. Berbagai macam cara perusahaan untuk meningkatkan prestasi kerja karyawan antara lain dengan meningkatkan komitmen organisasi karyawan terhadap organisasi / perusahaan dan meningkatkan motivasi karyawan dalam bekerja.

Dari penjelasan serta uraian diatas maka penulis ingin melakukan suatu penelitian yang berjudul “ **Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Yang Berdampak Kepada Prestasi Kerja Karyawan PT. Laju Luas Indonesia di Sidoarjo** ”.

1.2 Rumusan Masalah

Sesuai dengan latar belakang diatas, maka rumusan masalah dalam penelitian ini adalah :

- 1) Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT. Laju Luas Indonesia di Sidoarjo ?
- 2) Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Laju Luas Indonesia di Sidoarjo ?
- 3) Apakah komitmen organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja karyawan PT. Laju Luas Indonesia di Sidoarjo ?
- 4) Apakah motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Laju Luas Indonesia di Sidoarjo ?

1.3 Tujuan Penelitian

Sesuai dengan latar belakang masalah di atas, maka tujuan penelitian ini adalah sebagai berikut :

- 1) Untuk mengetahui komitmen organisasi berpengaruh terhadap motivasi kerja karyawan PT. Laju Luas Indonesia di Sidoarjo.
- 2) Untuk mengetahui komitmen organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Laju Luas Indonesia di Sidoarjo.
- 3) Untuk mengetahui komitmen organisasi berpengaruh terhadap prestasi kerja melalui motivasi kerja karyawan PT. Laju Luas Indonesia di Sidoarjo.
- 4) Untuk mengetahui motivasi kerja berpengaruh terhadap prestasi kerja karyawan PT. Laju Luas Indonesia di Sidoarjo.

1.4 Manfaat Penelitian

Hasil penelitian ini diharapkan akan memberikan kegunaan pada pihak terkait, diantaranya:

1. Aspek Akademis

Peneliti dapat membandingkan antara teori yang di pelajari dibangku kuliah dengan kenyataan yang terjadi pada penelitian yang sesungguhnya di lapangan.

2. Aspek Pengembangan Ilmu Pengetahuan

Untuk memberikan sumbangan pikiran dalam bentuk penelitian terhadap ilmu pengetahuan tentang Manajemen Sumber Daya Manusia, khususnya mengenai komitmen organisasi, motivasi kerja dan prestasi kerja.

3. Aspek Praktis

Sebagai bahan pertimbangan perusahaan agar di masa yang akan datang perusahaan dapat lebih tepat menyikapi atau membuat suatu kebijakan yang berhubungan dengan komitmen organisasi, motivasi kerja yang dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan PT. Laju Luas Indonesia di Sidoarjo.