

ABSTRAK

Karyawan merupakan salah satu aset perusahaan yang sangat penting, hal ini dikarenakan karyawan mampu mengoperasikan / menjalankan aset – aset perusahaan lainnya. Oleh sebab itu karyawan perlu adanya perhatian khusus terhadap karyawan itu sendiri, misalnya dengan komitmennya terhadap organisasi sehingga menimbulkan motivasi kerja yang tinggi kemudian diharapkan mampu menciptakan suatu prestasi kerja karyawan tersebut. Dalam penelitian ini judul yang diambil adalah sebagai berikut “ Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Motivasi Kerja Yang Berdampak Kepada Prestasi Kerja Karyawan PT. Laju Luas Indonesia di Sidoarjo ” dimana variabel X adalah komitmen organisasi, variabel Z adalah motivasi kerja dan variabel intervening adalah prestasi kerja. Setelah melakukan pengujian Statistik diperoleh hasil telah lulus Uji Validitas, Uji Reliabilitas, Uji Normalitas, Uji Heteroskedastisitas dan Uji Multikolinearitas. Kemudian diperoleh persamaan sub struktur 1 yaitu $Z = 0,848 X + 0,539 \epsilon_1$ dan sub struktur 2 yaitu $Y = 0,516 X + 0,420 Z + 0,452 \epsilon_2$. Setelah dilakukan Uji Parsial diperoleh hasil pengaruh yang signifikan antara variabel komitmen organisasi, motivasi kerja dan prestasi kerja.

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Motivasi Kerja, Prestasi Kerja