

## **ABSTRAK**

Penelitian ini berjudul **Pengaruh Iklim Organisasi, Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Produktivitas Kerja Pegawai Pada PT. Wahana Dwi Mulia Mojosari.**

Dari penelitian yang telah dilakukan didapatkan kesimpulan sebagai berikut :

Hasil perhitungan diperoleh  $t$ -hitung = 4.419 dengan sig. 0,000, ini berarti bahwa tidak terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara variabel bebas ( $X_1$ ) terhadap variabel terikat ( $Y$ ). Hasil Uji Statistik  $t$  mendukung dari penelitian ini yaitu diduga iklim organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja pegawai.

Hasil perhitungan diperoleh  $t$ -hitung = 7.961 dengan sig. 0,000, ini berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara variabel bebas ( $X_2$ ) terhadap variabel terikat ( $Y$ ). Hasil Uji Statistik  $t$  mendukung hipotesis dari penelitian ini yaitu diduga kepemimpinan mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja pegawai pegawai.

Hasil perhitungan diperoleh  $t$ -hitung = 3.498 dengan sig. 0,001, ini berarti bahwa terdapat pengaruh positif dan signifikan secara parsial antara variabel bebas ( $X_3$ ) terhadap variabel terikat ( $Y$ ). Hasil Uji Statistik  $t$  mendukung hipotesis dari penelitian ini yaitu diduga budaya organisasi mempunyai pengaruh positif dan signifikan secara parsial terhadap produktivitas kerja pegawai pegawai.

Karena  $X_2$  (kepemimpinan) memiliki nilai koefisien korelasi parsial tertinggi yaitu 0,819 dibandingkan dengan variabel  $X_1$  (iklim organisasi) sebesar 0,622 dan  $X_3$  (budaya organisasi) sebesar 0,532 maka dapat dikatakan bahwa variabel kepemimpinan berpengaruh paling dominan terhadap variabel terikat yaitu produktivitas kerja pegawai

Kata kunci : *Iklim Organisasi, Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Produktivitas*