

ABSTRACT

The purpose of this study was to determine and analyze the factors affecting employee performance at PT. Trias Sentosa Tbk. The factors are level of education, work period, age and competence. This study using quantitative method. In this study, data were collected through questionnaires to 34 respondents drawn using the formula SPSS 16.0 for windows. Resulting in this study showed F_{count} (25.564) with the significant limit is 0,00 it means that variables of education, work period, age, and competence jointly significant effect on the work performance and every independent variables partially effect for dependent variabel or work performance, the result t test variables of education t_{count} 3.309 > t_{tabel} 2.045 with significant 0.003 < 0.05, work period t_{count} 2.492 > t_{table} 2.045 with significant 0.019 < 0.05, age t_{count} 2.670 > t_{table} 2.045 with significant 0.012 < 0.05, competence t_{count} 2.894 > t_{table} 2.045 with significant 0.07 < 0.05, and from the result variable of education is a dominant variabel that has effect for employee performance with standard coefficient beta 0.281. The result of regression showed value of R is 0.883, it showed that have strong correlation among variables of education, work period, age and competence to employee performance in covering at PT. Trias Sentosa. Tbk, and coefficient determination (R^2) is 0.779 it means 77,9% variable of education, work period, age, and competence have contribute to employee performance and for 22,1% cause by other factors not include in this study.

Keywords : education, work period, age, competence, employee performance

ABSTRAK

Dengan dilakukan penelitian ini bertujuan menganalisa dan mengetahui pengaruh tingkat pendidikan, masa kerja, usia, dan keahlian terhadap kinerja karyawan PT.Trias Sentosa.Tbk. Dalam penelitian ini peneliti mengambil metode penelitian kuantitatif, dimana mengumpulkan data menggunakan penyebaran kuesioner dengan teknik *total sampling* atau jumlah sampel diambil dari seluruh jumlah populasi yang ada yaitu 34 responden. Penelitian ini diolah dengan menggunakan aplikasi SPSS 16.0 *for windows*. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa F_{hitung} (25.564) dengan batas signifikansi 0.00 yang menyatakan bahwa variabel pendidikan, masa kerja, usia dan keahlian secara simultan berpengaruh terhadap kinerja karyawan bagian *converting* pada dan masing-masing variabel *independent* berpengaruh secara parsial terhadap variabel *dependent* atau kinerja karyawan, yang diperoleh dengan hasil pendidikan t_{hitung} 3.309 > t_{tabel} 2.045 dengan tingkat signifikan 0.003 < 0.05, masa kerja t_{hitung} 2.492 > t_{tabel} 2.045 dengan tingkat signifikan 0.019 < 0.05, usia t_{hitung} 2.670 > t_{tabel} 2.045 dengan tingkat signifikan 0.012 < 0.05, keahlian t_{hitung} 2.894 > t_{tabel} 2.045 dengan tingkat signifikan 0.007 < 0.05, dan dari hasil tersebut didapat variabel pendidikan adalah variabel yang paling dominan terhadap kinerja karyawan dengan nilai standart koefisien beta sebesar 0.281. Sedangkan hasil dari regresi dapat diketahui nilai R sebesar 0.883, ini membuktikan bahwa terjadi hubungan yang sangat kuat antara variabel pendidikan, masa kerja, usia dan keahlian terhadap kinerja karyawan bagian *converting* PT.Trias Sentosa.Tbk. dan koefisien determinasi (R^2) yang diperoleh sebesar 0.779. hal ini berarti 77,9% variabel pendidikan, masa kerja, usia dan keahlian berkontribusi terhadap kinerja karyawan, sedangkan sisanya 22,1% di terangkan oleh variabel lain yang tidak ada didalam penelitian ini.

Kata kunci : Pendidikan, Masa Kerja, Usia, Keahlian, Kinerja Karyawan

