

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara langsung Kompensasi, Kepemimpinan, dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT.Bank Central Asia TBK KCP Sepanjang) pengaruh tidak langsung Kompensasi, Kepemimpinan, Terhadap Kinerja Karyawan (Studi kasus pada PT.Bank Central Asia TBK KCP Sepanjang) melalui disiplin kerja sebagai variabel intervening. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif dengan populasi sebanyak 30 karyawan PT. Bank Central Asia, Tbk KCP Sepanjang. Dengan menggunakan teknik sampling jenuh diperoleh sampel penelitian sebanyak 30 responden, menggunakan path analysis sebagai analisis data dengan bantuan software SPSS. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT.Bank Central Asia TBK KCP Sepanjang dengan arah pengaruh positif dan besaran pengaruh sebesar 0.423 atau 42.3%. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Karyawan pada PT.Bank Central Asia TBK KCP Sepanjang dengan arah pengaruh positif dan besaran pengaruh sebesar 0.434 atau 43.4%. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Central Asia, Tbk Kantor Cabang Pembantu Sepanjang dengan arah pengaruh yang positif dan besaran pengaruh sebesar 0.404 atau 40.4%. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Central Asia, Tbk Kantor Cabang Pembantu Sepanjang dengan arah pengaruh positif dan besaran pengaruh sebesar 0.279 atau 27.9%. Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Bank Central Asia, Tbk Kantor Cabang Pembantu Sepanjang dengan arah pengaruh positif dan besaran pengaruh sebesar 0.316 atau 31.6%. Kompensasi berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Bank Central Asia TBK KCP Sepanjang melalui Disiplin Kerja sebagai variabel *intervening* dengan hasil pengaruh langsung lebih baik dari pada pengaruh tidak langsung. Kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan PT.Bank Central Asia TBK KCP Sepanjang melalui Disiplin Kerja sebagai variabel *intervening* dengan hasil pengaruh langsung lebih baik dari pada pengaruh tidak langsung.

**Kata Kunci : Kompensasi, Kepemimpinan, Disiplin Kerja dan Kinerja Karyawan**

## **ABSTRACT**

*This study aims to determine the direct effect of Compensation, Leadership, and Work Discipline on Employee Performance (Case Study of PT Bank Central Asia, Tbk Sepanjang Sub Branch) through work discipline as an intervening variable. This study uses a type of quantitative research with a population of 30 employees of PT. Bank Central Asia, Tbk Sepanjang Sub Branch. By using a saturated sampling technique obtained a sample of 30 respondents, using path analysis as data analysis with the help of SPSS software. The results showed that Compensation had a significant effect on Employee Work Discipline in Central Asia TBK PT. Sepanjang Sub Branch with a direction of positive influence and magnitude of influence of 0.423 or 42.3%. Leadership has a significant effect on Employee Discipline in PT. Bank Central Asia TBK Sepanjang Sub Branch with the direction of positive influence and magnitude of influence of 0.434 or 43.4%. Compensation has a significant effect on Employee Performance at PT. Bank Central Asia, Tbk Sepanjang Sub Branch the with a direction of positive influence and magnitude of influence of 0.404 or 40.4%. Leadership has a significant effect on Employee Performance at PT. Bank Central Asia, Tbk Sepanjang Sub Branch with a direction of positive influence and magnitude of influence of 0.279 or 27.9%. Work Discipline has a significant effect on Employee Performance at PT. Bank Central Asia, Tbk Sepanjang Sub Branch with a direction of positive influence and magnitude of influence of 0.316 or 31.6%. Compensation has a significant effect on the performance of employees of PT Central Bank TBK KCP Throughout Work Discipline as a variable intervening with the results of direct influence is better than indirect influence. Leadership has a significant effect on the performance of employees of PT Central Bank TBK Sepanjang Sub Branch Throughout Work Discipline as a variable intervening with the results of direct influence is better than indirect influence.*

**Keywords: Compensation, Leadership, Work Discipline and Employee Performance**