

ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan iklim organisasi terhadap kepuasan kerja karyawan di PT. Artojoyo Langgeng Abadi Sidoarjo. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat digeneralisasikan. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah karyawan PT. Artojoyo Langgeng Abadi Sidoarjo yang berjumlah 42 orang, sedangkan sampel responden dalam penelitian ini menggunakan metode sampel jenuh (sensus) yaitu dengan menggunakan seluruh populasi sebanyak 33 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan bantuan software SPSS 16.0. Dari hasil penelitian yang telah dilakukan dapat disimpulkan bahwa, hasil dari uji validitas adalah valid, uji reliabilitas adalah reliabel, dan uji asumsi klasik yang menunjukkan bahwa data normal, dan terbebas dari autokorelasi, multikolinearitas serta heteroskedastisitas. Analisa regresi linier berganda didapatkan permodelan yaitu $Y = 2,177 + (-0,011) X1 + 0,381 X2 + 0,462 X3$. Dari hasil Uji F didapatkan hasil yaitu F hitung (21,378) > F tabel (2,850), yang artinya Kepemimpinan (X1), kompensasi (X2) dan iklim organisasi (X3) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kepuasan kerja karyawan (Y) pada PT. Artojoyo Langgeng Abadi Sidoarjo. Dari hasil uji t Kepemimpinan (X1) bernilai t hitung = (-0,179) < t tabel 2,024, kompensasi (X2) bernilai t hitung = 3,645 > t tabel 2,024 dan iklim organisasi (X3) bernilai t hitung = 3,943 > t tabel 2,024. Yang artinya variabel kompensasi dan iklim organisasi mempengaruhi kepuasan karyawan PT. Artojoyo Langgeng Abadi secara parsial. Dan pada penelitian ini , ternyata variabel iklim organisasi yang paling mempengaruhi kepuasan kerja karyawan pada PT. Artojoyo Langgeng Abadi.

Keywords : Kepemimpinan, Kompensasi, Iklim organisasi, Kepuasan kerja

ABSTRACT

This study is intended to determine the effect of leadership, compensation and organizational climate on employee job satisfaction at PT. Artojoyo Langgeng Abadi Sidoarjo. This research was conducted using a quantitative approach, namely research that focuses on testing hypotheses with statistical method analysis tools and producing generalizable conclusions. The population used in this study were employees of PT. Artojoyo Langgeng Abadi Sidoarjo which amounted to 42 people, while the sample of respondents in this study used a saturated sample method (census) that is by using the entire population of 33 respondents. The test tool used is a multiple linear regression analysis technique with the help of SPSS 16.0 software. From the results of the research that has been done it can be concluded that, the results of the validity test are valid, the reliability test is reliable, and the classic assumption test shows that the data is normal, and free from autocorrelation, multicollinearity and heteroscedasticity. The analysis of multiple linear regression obtained modeling is $Y = 2.177 + (-0.011) X_1 + 0.381 X_2 + 0.462 X_3$. From the results of the F Test the results are $F_{count} (21,378) > F_{table} (2,850)$, which means Leadership (X_1), compensation (X_2) and organizational climate (X_3) simultaneously have a significant effect on employee job satisfaction (Y) at PT. Artojoyo Langgeng Abadi Sidoarjo. From the results of the Leadership t test (X_1) value $t_{count} = (-0,179) < t_{table} 2,024$, compensation (X_2) value $t_{count} = 3,645 > t_{table} 2,024$ and organizational climate (X_3) $t_{count} = 3,943 > t_{table} 2,024$. Which means that compensation variables and organizational climate affect the satisfaction of employees of PT. Artojoyo Langgeng Abadi partially. And in this study, it turns out that organizational climate variables that most influence employee job satisfaction at PT. Langgeng Abadi Artojoyo.

Keywords: Leadership, Compensation, Organizational Climate, Job Satisfaction