

ABSTRAK

Penelitian ini termasuk jenis penelitian deskriptif dengan pendekatan kuantitatif yang dilakukan pada perusahaan packaging. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui ada atau tidaknya pengaruh kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja dan jaminan sosial terhadap kinerja karyawan PT. Multiplastjaya Tatamandiri Sidoarjo, baik secara parsial maupun secara simultan. Metode pengumpulan data dalam penelitian ini adalah kuesioner atau angket. Populasi yang menjadi objek penelitian adalah karyawan PT. Multiplastjaya Tatamandiri Sidoarjo yaitu sebanyak 279 orang dengan jumlah sampel sebanyak 74 orang karyawan yang diketahui berdasarkan metode *Slovin* dengan taraf error atau kesalahan 10%. Teknik pengambilan sampel yang digunakan adalah teknik cluster sampling. Pengujian hipotesis dilakukan dengan analisis regresi linier untuk hipotesis 1, 2, 3, 4 dan 5 melalui program SPSS 16.0 for windows. Berdasarkan hasil penelitian dengan taraf signifikansi 0,05 atau 5% diperoleh kesimpulan: (1) Kepemimpinan berpengaruh positif terhadap Kinerja dengan nilai $t_{hitung} (3.901) \geq t_{tabel} (1.995)$; (2) Kompensasi berpengaruh positif terhadap Kinerja dengan nilai $t_{hitung} (2.037) \leq t_{tabel} (1.995)$; (3) Lingkungan Kerja berpengaruh positif terhadap Kinerja dengan nilai $-t_{hitung} (2.777) \geq -t_{tabel} (1.995)$; (4) Jaminan Sosial berpengaruh positif terhadap Kinerja dengan nilai $t_{hitung} (2.223) \geq t_{tabel} (1.995)$; (5) Secara Simultan terdapat pengaruh Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Jaminan Sosial terhadap Kinerja dengan nilai $f_{hitung} (9.377) \geq$ dari $f_{tabel} (2.50)$.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Jaminan Sosial, Kinerja.

ABSTRACT

This research include as descriptive research with quantitative approach and conducted in packaging company, this research to know about wether or not the influence of leadership, salary, allowance, and social security to job satisfaction of the employee in Multiplastjaya Tatamandiri Company, either partially or simultaneously. Method of collecting data in this research is quisioner. The population of this research are 279 employees of Multiplastjaya Tatamandiri Company with 74 peoples as a samplings based on slovin method with 10% tryel and error. Technique was taking of sampling was cluster sampling. Hypothesys test doing by linier regretion for hypothesys 1, 2, 3, 4 and 5 from 16.0 SPSS program for windows, based on research with level significance 0,05 or 5%, so the conclusion are : (1) Leadership has positive effect on performance with score $t_{score} (3.901) \geq t_{table} (1.995)$; (2) Compensation has positive effect on performance with score $t_{score} (2.037) \geq t_{table} (1.995)$; (3) Work Environment has positive effect on performance with score $t_{score} (2.777) \geq t_{table} (1.995)$; (4) Social Security has positive effect on performance with score $t_{score} (2.223) \geq t_{table} (1.995)$; (5) Simultaneously Leadership, Compensation, Work Environment and Social Security influence significantly on Performance with score $f_{score} (9.377) \geq f_{table} (2.50)$

Key Word: Leadership, Compensation, Work Environment, Social Security, Performance