

## ABSTRAK

Penelitian ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Pelatihan, Budaya Organisasi dan Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan PT. Wadhika Karya Sejahtera, juga penulis merumuskan mana variabel yang paling dominan dari variabel-variabel bebas terhadap variabel terikatnya.

Dari hasil analisis yang telah dilakukan oleh penulis, didapatkan hasil pengujian validitas yang menyatakan bahwa alat untuk mengumpulkan data berupa kuisisioner yang disusun telah memenuhi ketentuan valid atau sah. Begitu pula dengan reliabilitas sehingga penelitian dapat dilanjutkan dengan memproses data yang sudah ada. Untuk memudahkan pemecahan masalah, penelitian ini dilaksanakan dengan menggunakan metode analisis Regresi berganda dan Uji T & F dengan bantuan SPSS 14.0.

Hasil penelitian ini adalah : motivasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Pelatihan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Budaya Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan, dan kompetensi berpengaruh terhadap kinerja karyawan.

Penelitian ini menggunakan metode penjelasan (*Explanatory research*), analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah : analisis regresi berganda, persamaannya yaitu :  $Y = 9,654 + 0,145X_1 + 0,219X_2 + 0,378X_3 + 0,145X_4$  , dari semua variabel yang mempengaruhi kinerja karyawan, yang paling dominan adalah variabel pelatihan kerja. Hal ini berarti pelatihan akan mampu menaikkan kinerja lebih besar jika pelatihan yang dilakukan sesuai dengan jenis bidang pekerjaan masing-masing karyawan.

**Keywords : Motivasi, Pelatihan, Budaya Organisasi, Kompetensi , dan Kinerja.**