

ABSTRAK

Tujuan diadakannya penelitian ini adalah: Untuk mengetahui dan menganalisis pengaruh secara parsial, simultan dan dominan antara rekrutmen, penempatan dan *trainer leadership* SDM terhadap produktivitas pada PT. Petro Jordan Abadi Gresik. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif. Menggunakan pendekatan kuantitatif karena data yang digunakan untuk menganalisis hubungan antar variabel dinyatakan dengan angka atau skala numerik. Berdasarkan pertimbangan karakteristik dari populasi penelitian, maka penelitian ini menggunakan teknik pengambilan sampel random sampling. Dari populasi penelitian yang hanya berjumlah 250 orang subjek ditetapkan untuk diambil 25 % sebagai sampel. Dengan demikian jumlah sampel dalam penelitian adalah sebanyak 63 orang / responden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis linier berganda dengan *software* SPSS 25.0. Kesimpulan dari penelitian ini adalah terdapat pengaruh parsial dan silmutan antara rekrutmen, penempatan dan *trainer leadership* SDM terhadap produktivitas. Sedangkan *Trainer Leadership* SDM berpengaruh secara dominan terhadap produktivitas pada PT. Petro Jordan Abadi Gresik.

Kata Kunci: *Rekrutmen, Penempatan, Trainer Leadership SDM dan Produktivitas*