

ABSTRAK

Peranan sumber daya manusia menjadi semakin penting bila dikaitkan dengan perkembangan global yang penuh dengan persaingan kompetitif diantara organisasi. Salah satu cara yang dilakukan organisasi dalam menghadapi persaingan yaitu dengan memberdayakan dan menggali seluruh potensi SDM yang dimilikinya itu secara maksimal. Penelitian ini menganalisis pengaruh kedisiplinan, lingkungan kerja, kompensasi, dan tingkat pendidikan terhadap prestasi kerja pada CV.Timur Jaya Flooring.

Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian penjelasan (*explanatory research*) yaitu kausalitas menjelaskan suatu hubungan antara variabel-variabel melalui pengujian hipotesis. Sampel pada penelitian ini adalah karyawan CV.Timur Jaya Flooring sebanyak 35 orang. Metode pengambilan sampel menggunakan sampling jenuh, yaitu teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi di gunakan sebagai sampel. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi linier berganda dengan software SPSS 17,0.

Hasil penelitian ini menunjukkan diantaranya bahwa kedisiplinan, lingkungan kerja, kompensasi, dan tingkat pendidikan secara simultan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja pada CV.Timur Jaya Flooring. Secara parsial kedisiplinan, lingkungan kerja, kompensasi, dan tingkat pendidikan mempunyai pengaruh yang signifikan terhadap prestasi kerja pada CV.Timur Jaya Flooring. Tingkat pendidikan secara dominan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja pada CV.Timur Jaya Flooring.

Kata Kunci : Kedisiplinan, Lingkungan Kerja, Kompensasi, Tingkat Pendidikan, Prestasi Kerja

ABSTRACT

The role of human resources becomes increasingly important when associated with the global development full of competitive rivalry between the organizations. One way that organizations do in the face of competition is to empower and explore all the potential of its human resources were optimally. This study analyzes the influence of discipline, work environment, compensation, and education level on job performance in CV.Timur Jaya Flooring.

This research was conducted by using a quantitative approach to research the type of explanation (explanatory research) that causality describes a relationship between variables through hypothesis testing. The samples in this study were employees Flooring CV.Timur Jaya as many as 35 people. The sampling method using saturation sampling, the sampling technique when all members of the population used as a sample. Test equipment used is multiple linear regression analysis with SPSS 17.0 software.

The results showed them that discipline, work environment, compensation, and education levels simultaneously have a significant impact on work performance in CV.Timur Jaya Flooring. Partially discipline, work environment, compensation, and the level of education has a significant impact on work performance in CV.Timur Jaya Flooring. The education level is predominantly positive and significant impact on job performance in CV.Timur Jaya Flooring.

Keywords: Discipline, Work Environment, Compensation, Education Level, Job Performance