

ABSTRAK

PENGARUH PEMBERIAN TRAINING, PROMOSI JABATAN, DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KARYAWAN PT. DAMAI KARUNIA SEJAHTERAH SIDOARJO.

Salah satu masalah yang menarik untuk dikaji dalam lingkup manajemen sumber daya manusia adalah permasalahan rendahnya produktivitas karyawan di PT. Damai Karunia Sejahterah Sidoarjo. Hal ini dapat diketahui dari tingkat pencapaian target dan realisasi yang tidak sesuai dengan harapan dan apa yang telah direncanakan oleh PT. Damai Karunia Sejahterah Sidoarjo. Berdasarkan hal tersebut maka kajian dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pemberian *training*, promosi jabatan, dan lingkungan kerja terhadap produktivitas karyawan di PT. Damai Karunia Sejahterah Sidoarjo.

Tehnik pengumpulan data yang digunakan dalam penelitian ini adalah observasi dan angket (kuesioaner) disebar pada sejumlah sampel yaitu karyawan bagian produksi berjumlah 50 orang karyawan. Tehnik analisis data menggunakan uji t dalam analisis regresi linier berganda.

Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel independen (X) secara simultan berpengaruh terhadap variabel dependen (Y). Hasil perhitungan *koefisien korelasi* (R) menunjukkan nilai $R = 0,591$. Hal ini berarti bahwa 59,10% produktivitas karyawan di pengaruhi oleh variabel bebas pemberian *training*, promosi jabatan, dan lingkungan kerja, sedangkan sisanya sebesar 40,90% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak di teliti.

Kata Kunci : *Training*, Promosi, Lingkungan Kerja, Produktivitas