

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA  
KARAWAN PT. TRI CAKRA SIDOARJO DENGAN VARIABEL  
KEMAMPUAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**ABSTRAK**

Permasalahan mengenai kinerja merupakan masalah yang akan selalu dihadapi oleh pihak manajemen perusahaan, karena itu manajemen perlu mengetahui faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan. Faktor-faktor yang dapat mempengaruhi kinerja karyawan tersebut akan membuat manajemen perusahaan dapat mengambil berbagai kebijakan yang diperlukan, sehingga dapat meningkatkan kinerja karyawan agar sesuai dengan harapan perusahaan.

Jenis penelitian ini adalah penelitian survey yaitu penelitian yang mengambil sampel dari populasi, dengan menggunakan riset lapangan dan menyebarkan kuisioner sebagai alat pengumpulan data yang pokok, kemudian data yang diperoleh dibahas dan diuraikan secara sistematis sehingga diperoleh kesimpulan. Pada penelitian ini jumlah sampel sebanyak 45 responden yang merupakan seluruh karyawan PT. Tri Cakra Sidoarjo.

Penelitian ini bertujuan mencari tahu pengaruh antara pendidikan dan pelatihan dan kemampuan kerja terhadap kinerja karyawan PT. Tri Cakra Sidoarjo. Responden pada penelitian ini berjumlah 45 orang. Berdasarkan pada data yang dikumpulkan dan serangkaian analisis, maka dapat diambil simpulan sebagai berikut : Pendidikan dan Pelatihan (X) secara statistik memberikan pengaruh yang signifikan terhadap Kemampuan Kerja (Y). Pendidikan dan Pelatihan (X) secara statistik memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Z). Kemampuan Kerja (Y) secara statistik memberikan pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan (Z).

Kata kunci : Pendidikan dan Pelatihan, Kemampuan dan Kinerja Karyawan.

**PENGARUH PENDIDIKAN DAN PELATIHAN TERHADAP KINERJA  
KARAWAN PT. TRI CAKRA SIDOARJO DENGAN VARIABEL  
KEMAMPUAN SEBAGAI VARIABEL INTERVENING**

**ABSTRACT**

*Issues concerning the performance is an issue that will always be faced by the management company, therefore management need to know the factors that affect employee performance. Factors that may affect the employee's performance will make the company's management can take the necessary policies, so as to improve employee performance to match the company's expectations.*

*This research is a survey research is research that takes a sample of the population, using field research and disseminate the questionnaire as the main data collection tool, then the data obtained are discussed and explained systematically in order to obtain conclusions. In this study the total sample of 45 respondents who are all employees of PT. Tri Cakra Sidoarjo.*

*This study aims to find out the influence between education and training and the ability to work on the performance of employees of PT. Tri Cakra Sidoarjo. Respondents in this study amounted to 45 people. Based on the data collected and a series of analyzes, the conclusion can be drawn as follows: Education and Training (X) are statistically significant impact on the ability of Work (Y). Education and Training (X) is statistically a significant influence on employee performance (Z). Working ability (Y) statistically have a significant influence on employee performance (Z).*

*Keywords: Education and Training, Fit and Performance of Employees.*