

ABSTRAK

Turnover intention adalah keinginan karyawan untuk berhenti bekerja dari pekerjaannya atau juga bisa disebut dengan keinginan karyawan untuk berpindah dari satu tempat kerja ke tempat kerja yang lainnya. *Turnover intention* menjadi masalah yang serius bagi sebuah perusahaan karena akan kehilangan karyawan yang memiliki skill atau keahlian yang bagus. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui adanya pengaruh stres kerja, kompensasi kerja dan lingkungan kerja terhadap *turnover intention* karyawan *freelance* di PT. Dynasti Indomegah Sidoarjo.

Sampel penelitian ini adalah seluruh karyawan *freelance* PT. Dynasti Indomegah yang berjumlah 54 orang dengan menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan alat uji SPSS for Windows v 22. Dengan menggunakan uji instrumen yaitu uji validitas dan uji reliabilitas. Untuk uji asumsi klasik menggunakan uji normalitas, uji heteroskedastisitas dan uji multikolinearitas. Dan uji hipotesis menggunakan uji analisis linier berganda, uji t dan uji f.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa stres kerja berpengaruh positif terhadap *turnover intention*, kompensasi kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention*, lingkungan kerja berpengaruh negatif terhadap *turnover intention* dan stres kerja, kompensasi kerja dan lingkungan kerja berpengaruh simultan terhadap *turnover intention*. Dengan hasil t hitung stres kerja $4,406 > 2,00856$, kompensasi kerja $-2,340 > 2,00856$, lingkungan kerja $-2,502 > 2,00856$ dan hasil uji f $71,521 > 2,82$.

Kata kunci: stres kerja, kompensasi kerja, lingkungan kerja dan *turnover intention*

ABSTRACT

Turnover intention is the employee's desire to stop working from his job or can also be called the employee's desire to move from one workplace to another. Turnover intention is a serious problem for a company because it will lose employees who have good skills or expertise. The purpose of this study was to determine the effect of work stress, work compensation and work environment on the turnover intention of freelance employees at PT. The Indomegah dynasty of Sidoarjo.

The sample of this research is all freelance employees of PT. Dynasti Indomegah totaling 54 people using a saturated sampling technique or census. This study uses a quantitative approach with the SPSS for Windows v 22 test tool. By using a test instrument, namely the validity test and reliability test. For the classical assumption test using normality test, heteroscedasticity test and multicollinearity test. And the hypothesis test using multiple linear analysis test, t test and f test.

The results of this study indicate that work stress has a positive effect on turnover intention, work compensation has a negative effect on turnover intention, the work environment has a negative effect on turnover intention and work stress, work compensation and work environment have a simultaneous effect on turnover intention. With the results of t-count work stress $4.406 > 2.00856$, work compensation $-2.340 > 2.00856$, work environment $-2.502 > 2.00856$ and f test results $71,521 > 2.82$.

Keywords: work stress, work compensation, work environment and turnover intention