

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk meneliti kembali mengenai variabel yang berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan Disperindag Kabupaten Gresik. Variabel bebas yang digunakan dalam penelitian yaitu komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan. Sampel penelitian yang digunakan berjumlah 30 orang dengan metode sampling yang dilakukan terhadap Pegawai Negeri Sipil.

Metode penelitian yang digunakan ialah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian penjelasan (*explanatory research*) menggunakan metode survey. Pengujian validitas dan reliabilitas telah dilakukan dan menunjukkan nilai validitas dan reliabilitas yang memenuhi syarat sebagai instrument. Pengujian hipotesis dilakukan dengan menggunakan analisis regresi linier berganda, uji t, analisis koefisien determinasi, dan uji F. Analisis regresi linier berganda digunakan untuk mengetahui pengaruh antara variabel komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, baik secara parsial dan simultan.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan. Dengan gaya kepemimpinan yang baik dan diterima oleh karyawan, secara otomatis dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan. Komitmen organisasi tidak berpengaruh signifikan terhadap kepuasan kerja karyawan Disperindag Gresik. Berbeda jika komitmen organisasi dan gaya kepemimpinan digabungkan untuk mencapai kepuasan kerja karyawan, dari hasil analisis statistik, didapatkan bahwa keduanya secara simultan berpengaruh terhadap kepuasan kerja karyawan.

*Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kepuasan Kerja.*

## **ABSTRACT**

This study aims to re-examine the variables that affect job satisfaction of employees of the Gresik Regency Disperindag. The independent variables used in this research are organizational commitment and leadership style. The research sample used was 30 people with a sampling method conducted on Civil Servants.

The research method used is a quantitative approach with explanatory research using survey methods. Validity and reliability testing has been carried out and shows the validity and reliability values that meet the requirements as an instrument. Hypothesis testing was carried out using multiple linear regression analysis, t test, coefficient of determination analysis, and F test. Multiple linear regression analysis was used to determine the effect of organizational commitment and leadership style variables on job satisfaction, both partially and simultaneously.

The results of data analysis show that leadership style has a significant effect on employee job satisfaction. With a good leadership style and accepted by employees, it can automatically increase employee job satisfaction. Organizational commitment has no significant effect on job satisfaction of Gresik Disperindag employees. It is different if organizational commitment and leadership style are combined to achieve employee job satisfaction, from the results of statistical analysis, it is found that both simultaneously affect employee job satisfaction.

**Keywords:** Organizational Commitment, Leadership Style, Job Satisfaction.