

ABSTRAK

Skripsi yang berjudul “Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan UD. Kopi Murni Benowo Surabaya” ini merupakan hasil penelitian kuantitatif yang bertujuan untuk menjawab pertanyaan tentang bagaimana pengaruh kompensasi, motivasi dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UD. Kopi Murni di Benowo Surabaya. Metodologi penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif yang menekankan analisisnya pada data numerical (angka) yang diolah dengan metode statistika. Penelitian ini dilakukan untuk meneliti pengaruh kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan UD. Kopi Murni Benowo Surabaya. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner, observasi, dan wawancara. Teknik pengambilan sampel menggunakan sampel jenuh dengan jumlah sampel sebanyak 18 responden. Kesimpulan dari hasil tersebut adalah a) kompensasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan UD. Kopi Murni Benowo Surabaya, b) Motivasi berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan UD. Kopi Murni Benowo Surabaya, c) Lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara parsial terhadap kinerja karyawan UD. Kopi Murni Benowo Surabaya, d) Kompensasi, motivasi, dan lingkungan kerja berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan UD. Kopi Murni Benowo Surabaya.

Kata kunci: Sistem Kompensasi, Motivasi, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

This research aims to analyze the influence of compensation, motivation and work environment at the UD Kopi Murni Benowo Surabaya. This research employed the quantitative research method to investigate the influence of compensation, motivation and work environment to employees performance at the UD Kopi Murni Benowo Surabaya. A survey design was used to collect data through semi-structured questionnaire, observation, and interview. A questionnaire was design to collect the data on factors related like salary, rewards, motivation and employees performance. A sample of 18 employees which was the total population of participants were selected for this study. The result showed that a) compensation has partial significant effect on the performance of UD. Kopi Murni Benowo Surabaya's employees, b) Motivation has a partial significant effect on the performance of UD Kopi Murni Benowo Surabaya's employees, c) The work environment has a partial significant effect on the performance of UD Kopi Murni Benowo Surabaya's employees, d) Compensation, motivation, and work environment simultaneously have a significant effect on the performance of UD Kopi Murni Benowo Surabaya's employees

Keyword: Compensation. Motivation. Work Environment, Employees Performance