

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kompensasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan Dinas Koperasi Usaha Mikro Perindustrian dan Perdagangan Kabupaten Gresik, dengan sampel sejumlah 39 orang karyawan di lingkungan Dinas Koperasi, Perindustrian, dan Perdagangan yang meliputi Pegawai Negeri Sipil maupun Tenaga Harian Lepas (THL).

Penelitian yang digunakan ialah pendekatan kuantitatif dengan jenis penelitian penjelasan (*explanatory research*) dan dengan menggunakan metode survey. Variabel-variabel bebas dalam penelitian ini adalah kompensasi dan disiplin kerja. Data yang telah diperoleh kemudian dianalisis dengan aplikasi SPSS yang terdiri dari uji instrumen penelitian (validitas dan reliabilitas). Pengujian hipotesis dilakukan dengan uji R, uji t, dan uji F.

Hasil analisis data menunjukkan bahwa: 1) variabel kompensasi kerja berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, 2) variabel disiplin kerja kurang berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, 3) kompensasi kerja dan disiplin kerja secara simultan mempunyai pengaruh terhadap kinerja karyawan Dinas Koperasi, Usaha Mikro, Perindustrian, dan Perdagangan Kabupaten Gresik.

*Kata Kunci : kompensasi, disiplin kerja, kinerja karyawan*

## **ABSTRACT**

This study aims to determine the effect of compensation and work discipline on the performance of the employees of the Department of Cooperatives, Micro, Industry and Trade, Gresik Regency, with a sample of 39 employees within the Department of Cooperatives, Industry, and Trade which include Civil Servants and Freelancers (THL).

The research used is a quantitative approach with explanatory research and survey methods. The independent variables in this study were compensation and work discipline. The data that has been obtained is then analyzed with the SPSS application which consists of testing research instruments (validity and reliability). Hypothesis testing is done by R test, t test, and F test.

The results of data analysis show that: 1) work compensation variables have a significant effect on employee performance, 2) work discipline variables have a less significant effect on employee performance, 3) work compensation and work discipline simultaneously have an influence on employee performance at the Cooperatives, Micro Enterprises, Gresik Regency Industry and Trade.

Keywords: compensation, work discipline, employee performance