

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) pengaruh Pelatihan terhadap Kinerja Karyawan di perusahaan PT. Tangan Emas Sejahtera Sidoarjo, (2) pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Karyawan di perusahaan PT. Tangan Emas Sejahtera Sidoarjo, (3) pengaruh Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di perusahaan PT. Tangan Emas Sejahtera Sidoarjo dan (4) pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja serta Kompetensi terhadap Kinerja Karyawan di perusahaan PT. Tangan Emas Sejahtera Sidoarjo. Jenis penelitian ini menggunakan penelitian survei dengan pendekatan kuantitatif. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Tangan Emas Sejahtera Sidoarjo. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan teknik sapling jenuh merupakan teknik penentuan sampel bila semua anggota populasi digunakan sebagai sampel sehingga diperoleh jumlah sampel sebanyak 48 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner yang telah diuji validitas dan reliabilitasnya. Teknik analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Pelatihan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (2) Lingkungan Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, (3) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan, dan (4) Pelatihan, Lingkungan Kerja serta Kompetensi secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. Teknik analisis yang digunakan adalah Analisis regresi linier berganda.

Kata Kunci : Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kompetensi, Kinerja Karyawan.

ABSTRACT

This study aims to determine: (1) the effect of training on employee performance in the company PT. Tangan Emas Sejahtera Sidoarjo, (2) the influence of the work environment on employee performance at the company PT. Tangan Emas Sejahtera Sidoarjo, (3) the influence of Competence on Employee Performance in the company PT. Tangan Emas Sejahtera Sidoarjo and (4) the effect of Training, Work Environment and Competence on Employee Performance at PT. Tangan Emas Sejahtera Sidoarjo. This type of research uses survey research with a quantitative approach. The population in this study were employees at PT. Tangan Emas Sejahtera Sidoarjo. The sampling technique in this study using the saturated sampling technique is a sampling technique when all members of the population are used as samples so that a total sample of 48 people is obtained. The data collection technique uses a questionnaire that has been tested for validity and reliability. The data analysis technique used is multiple linear regression. The results of this study indicate that: (1) Training has a positive and significant effect on Employee Performance, (2) Work Environment has a positive and significant effect on Employee Performance, (3) Competence has a positive and significant effect on Employee Performance, and (4) Training, Environment Work and competence simultaneously have a positive and significant effect on employee performance. The analysis technique used is multiple linear regression analysis.

Keywords: Training, Work Environment, Competence, Employee Performance.