

## ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh **gaya kepemimpinan, lingkungan kerja, dan Collaboration Skill** terhadap kinerja karyawan pada **PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa Di Surabaya**. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan pada PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa Surabaya dengan jumlah sebanyak 30 orang. Metode analisis yang dipakai menggunakan regresi linier berganda dengan uji F untuk uji hipotesis pengaruh secara simultan, dan uji t untuk uji hipotesis pengaruh secara parsial. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara simultan, diperoleh bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa Surabaya. Berdasarkan hasil pengujian hipotesis secara parsial, diperoleh bahwa gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan pada PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa Surabaya. Berdasarkan nilai *Unstandardized Coefficients Beta* tertinggi dapat diketahui bahwa variabel yang paling dominan pengaruhnya terhadap kinerja karyawan pada PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa Surabaya adalah variabel gaya kepemimpinan.

**Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Collaboration Skill Kinerja Karyawan**

## ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership style, **work environment, and collaboration skills on employee performance at PT. The Crown of Petriedo Indoperkasa in Surabaya**. The population in this study was all employees at PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa Surabaya with a total of 30 people. The analytical method used is multiple linear regression with the F test to test the influence hypothesis simultaneously, and the t-test to test the partial effect hypothesis. PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa Surabaya. Based on the results of partial hypothesis testing, it was found that the leadership style and work environment partially had a significant effect on employee performance at PT. Crown Petriedo Indoperkasa Surabaya. Based on the highest Unstandardized Coefficients Beta value, it can be seen that the variable has the most dominant influence on employee performance at PT. Mahkota Petriedo Indoperkasa Surabaya is a variable of leadership style.

**Keywords: Leadership Style, Work Environment, Employee Performance Collaboration Skills**