

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan guna mengetahui Pengaruh Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Etos Kerja Karyawan di CV. Kayu Mas. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif. Populasi yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan di perusahaan tersebut sebanyak 35 responden. Teknik analitis dan statistic menggunakan SPSS 26, untuk mengetahui hasil penelitian ini, perlu dilakukan Uji Regresi Linier Berganda, Uji F dan Uji T. Hasil penelitian ini, variabel Latar Belakang Pendidikan (X1) dan Budaya Organisasi (X3) terbukti berpengaruh secara signifikan terhadap Etos Kerja Karyawan (Y). Dapat dijelaskan pada variabel tersebut dapat mempengaruhi Etos Kerja Karyawan sebesar 42,2%, serta Pengalaman Kerja (X2) tidak berpengaruh secara signifikan terhadap Etos Kerja Karyawan (Y), sisanya sebesar 43,9% dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak dijelaskan pada penelitian ini. Latar Belakang Pendidikan (X1) t hitung 2,349 > t tabel 1,696 dengan tingkat signifikansi 0,025 < 0,05. Pengalaman Kerja (X2) t hitung 1,224 > t tabel 1,696 dengan tingkat signifikansi 0,225 > 0,05. Budaya Organisasi (X3) t hitung 3,789 > t tabel 1,696 dengan nilai signifikansi 0,001 < 0,05.

Kata Kunci : Latar Belakang Pendidikan, Pengalaman Kerja, Budaya Organisasi, Etos Kerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study was to ascertain how the work ethic of employees in CV. Kayu Mas Surabaya is influenced by educational background, work experience, and organizational culture. Quantitative research methods were used in this study. This study's population consisted of all company employees, with up to 35 respondents. SPSS 26 is used for statistical analysis, and the Multiple Linear Regression Test, F Test, and T Test are required to determine the study's outcomes. Employee Work Ethic (Y) was found to be significantly influenced by the variables Educational Background (X1) and Organizational Culture (X3) in this study's findings. It can be explained that these variables can affect Employee Work Ethic by 42.2%, and Work Experience (X2) does not significantly affect Employee Work Ethic (Y), The remaining 43.9% was influenced by other variables not explained in this study. Educational Background (X1) t count 2.349 > t table 1.696 with significance levels $0.025 < 0.05$. Work Experience (X2) t count 1.224 > t table 1.696 with significance levels $0.225 > 0.05$. Organizational Culture (X3) t count 3.789 > t table 1.696 with significance values $0.001 < 0.05$.

Keywords: Educational Background, Work Experience, Organizational Culture, Employee Work Ethic