

## ABSTRAK

Sumber daya manusia memiliki faktor kendali yang dapat menentukan keberlangsungan suatu perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui bahwa kinerja seorang karyawan ditentukan oleh sikap pemimpinnya dan kondisi perusahaan yang berdasarkan pada pengaruh kepemimpinan, teamwork, motivasi kerja, dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan. Sehubungan dengan hal tersebut maka penulis melakukan penelitian di PT. Multi Sarana Indotani Mojokerto. Jenis penelitian ini yaitu kuantitatif dengan populasi penelitian adalah karyawan di PT. Multi Sarana Indotani yang berjumlah 100 karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik probability, sehingga diperoleh sampel penelitian sebanyak 100 responden. Alat uji yang digunakan adalah teknis analisis regresi linier berganda dengan menggunakan software SPSS versi 21. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi dengan persamaan  $Y = 3,992 + 0,262x_1 + 0,411x_2 - 0,088x_3 + 0,170x_4$ . Hasil Uji T (Uji parsial) dapat disimpulkan untuk kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, teamwork secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan disiplin kerja secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F (Uji simultan) menunjukkan kepemimpinan, teamwork, motivasi kerja, dan disiplin kerja nilai signifikannya 0,000 yaitu  $< 0.05$  maka secara simultan berpengaruh signifikan terhadap variabel terikat.

**Kata kunci : Kepemimpinan, Teamwork, Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan.**

## **ABSTRACT**

*Human resources have control factors that can determine the sustainability of a company. This study aims to determine that the performance of an employee is determined by the attitude of the leader and the condition of the company based on the influence of leadership, teamwork, work motivation, and work discipline on employee performance. In connection with this, the authors conducted research at PT. Multi Sarana Indotani Mojokerto. This type of research is quantitative with the research population being employees at PT. Multi Sarana Indotani totaling 100 employees. The sampling technique used probability techniques, so that the research sample obtained was 100 respondents. The test tool used is the technique of multiple linear regression analysis using SPSS software version 21. After testing the proposed hypothesis, the regression coefficient value is obtained with the equation  $Y = 3.992 + 0.262x_1 + 0.411x_2 - 0.088x_3 + 0.170x_4$ . The results of the T test (partial test) can be concluded that leadership partially has a significant effect on employee performance, partial teamwork has a significant effect on employee performance, work motivation partially has no significant effect on employee performance, and work discipline partially has a significant effect on employee performance. The results of the F test (simultaneous test) show that leadership, teamwork, work motivation, and work discipline have a significant value of 0.000, which is  $<0.05$ , so simultaneously has a significant effect on the dependent variable.*

**Keywords: Leadership, Teamwork, Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance.**

