

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Konsep Pemimpin dalam Memberikan Kompensasi dan Meningkatkan Disiplin Kerja Karyawan PDAM Giri Tirta Cabang Driyorejo – Kabupaten Gresik. Metode penelitian yang digunakan dalam penelitian ini adalah kualitatif – deskriptif yang menggunakan teknik pengumpulan data wawancara dan observasi. Hasil penelitian ini menginformasikan bahwa gaya kepemimpinan demokratis yang diterapkan membawa dampak positif untuk pelayanan di Kantor PDAM Giri Tirta Cabang Driyorejo – Kabupaten Gresik. Selain peran pemimpin tentunya, juga memberikan kompensasi bagi karyawannya yang merupakan bentuk sebuah apresiasi atas pencapaian yang sudah diraih oleh karyawannya. Dalam upaya peningkatan kedisiplinan kerja di Kantor PDAM Giri Tirta Cabang Driyorejo – Kab. Gresik juga berpedoman pada Standar Operasional Prosedur (SOP) di setiap bagian pekerjaannya. Karena setiap bagian pekerjaan memiliki aturan yang berbeda – beda.

Kata Kunci :Gaya Kepemimpinan, Kompensasi, Disiplin Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the concept of a leader in providing work discipline for PDAM Giri Tirta employees, Driyorejo Branch – Gresik district. The research method used in this research is qualitative – descriptive which uses interview and observation data collection techniques. The results of this study inform that the democratic leadership style applied has a positive impact on service at the PDAM Giri Tirta Office, Driyorejo Branch – Gresik district. In addition to the leadership role, of course, it also provides compensation for its employees which is a form of appreciation for the achievements that have been achieved by its employees. In an effort to improve work discipline at the PDAM Giri Tirta Office, Driyorejo Branch – Gresik district is also guided by the Standard Operating Procedure (SOP) in every part of its work. Because each part of the job has different rules – different.

Keywords : Leadership Style, Compensation, Work Discipline.