

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui Pengaruh Kerjasama tim terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh profesionalitas kerja terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan, untuk mengetahui pengaruh secara simultan kerja sama tim, profesionalitas, dan gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Charoen Pokhpand. Metode penelitian yang digunakan adalah metode kuantitatif, pengumpulan data menggunakan kuisisioner sampel penelitian sebanyak 45 responden atau karyawan PT. Charoen Pokhpand Division, Teknik pengambilan sampel dengan menggunakan Non-Probability Sampling dengan metode Sampling Jenuh (sensus), variabel bebas adalah Kerja sama tim, profesionalisme, dan gaya kepemimpinan, sedangkan variabel terikat yaitu kinerja karyawan, pengolahan data dengan bantuan sistem komputerisasi SPSS versi 20 dengan menggunakan rumus analisis regresi berganda. Berdasarkan hasil analisis membuktikan bahwa Kerjasama tim berpengaruh terhadap kinerja karyawan, profesionalitas kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, gaya kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan, Kerjasama tim, profesionalitas pekerja, dan gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan secara simultan terhadap kinerja karyawan PT. Chaeron Pokhpand.

Kata Kunci: Kerjasama Tim, Profesionalitas, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The purpose of this study is to determine the effect of teamwork on employee performance, to determine the effect of work professionalism on employee performance, to determine the effect of leadership style on employee performance, to determine the simultaneous effect of teamwork, professionalism, and leadership style on employee performance at PT. Charoen Pokhpand. The research method used is a quantitative method, data collection using a research sample questionnaire of 45 respondents or employees of PT. Charoen Pokhpand Division, Sampling technique using Non-Probability Sampling with Saturated Sampling method (census), the independent variables are teamwork, professionalism, and leadership style, while the dependent variable is employee performance, data processing with the help of SPSS version 20 computerized system by using the multiple regression analysis formula. Based on the results of the analysis proves that teamwork affects employee performance, work professionalism affects employee performance, leadership style affects employee performance, teamwork, worker professionalism, and leadership style simultaneously significantly affects employee performance at PT. Charoen Pokhpand.

Keywords: Teamwork, Professionalism, Leadership Style, Employee Performance