

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan di PT. Kualimas Aditama, dengan menggunakan komunikasi, lingkungan kerja, dan kompensasi sebagai variabel independen, dan semangat kerja karyawan sebagai variabel dependen. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh dari komunikasi, lingkungan kerja dan kompensasi terhadap semangat kerja karyawan pada PT. Kualimas Aditama. Penelitian ini menggunakan metode pendekatan kuantitatif. Sampel penelitian ini adalah karyawan PT. Kualimas Aditama yang berjumlah 62 karyawan. Sampel responden dalam penelitian ini menggunakan metode probabilitas (*probability sampling*). Sedangkan metode pengambilan sampel penelitian ini menggunakan *simple random sampling*. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dan menggunakan alat uji berupa *software* komputer program SPSS versi 23. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai koefisien regresi linier berganda variabel komunikasi sebesar 0,149, variabel lingkungan kerja sebesar 0,069 dan variabel kompensasi sebesar 0,633. Hasil uji t variabel komunikasi bernilai $(1,479) < t$ tabel $(2,001)$, variabel lingkungan kerja bernilai t hitung $(1,14) < t$ tabel $(2,001)$ dan variabel kompensasi bernilai t hitung $(5,567) > t$ tabel $(2,001)$, yang artinya variabel komunikasi, lingkungan kerja, kompensasi secara parsial berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Kualimas Aditama. Dan nilai uji F sebesar F hitung $(26,019) > F$ tabel $(2,76)$ dengan tingkat signifikansi sebesar $0,000 < 0,05$ yang artinya variabel komunikasi, lingkungan kerja, dan kompensasi secara simultan berpengaruh terhadap semangat kerja karyawan PT. Kualimas Aditama

Kata kunci: Komunikasi, Lingkungan Kerja, Kompensasi, dan Semangat kerja

ABSTRACT

This research was conducted at PT. Kualimas Aditama, using communication, work environment and compensation environment as an independent variable, and employee work productivity as a dependent variable. This study aims to analyze the effects of communication, compensation and employee morale at PT. Kualimas Aditama. This research uses quantitative approach method. The sample of this research is employees of PT. Kualimas Aditama, totaling 62 employees. Respondent sample in this research use probability method (probability sampling). While the sampling method of this study using simple random sampling. Data analysis technique used is multiple linear regression analysis and using the test tool in the form of computer software program SPSS version 23. After testing of the proposed hypothesis, then obtained the value of multiple linear regression coefficient of variable communication of 0,149, work environment variable of 0,069 and compensation variable of 0.633. The result of t test of communication variable is t value (1,479) < t tabel (2,001), work environment (1.14) < t tabel (2,001), and compensation variable is t count (5,567) > t tabel (2, 001), which means the variable communication, work environment, and compensation and partially affect the employee work productivity of PT. Kualimas Aditama. And F test value equal to F count (26,019) > F tabel (2,76) with significance level equal to 0,000 < 0,05 which means the variable communication, work environment and compensation simultaneously affect the employee morale at PT. Kualimas Aditama.

Keywords: Communication, Work environment, Compensation, employee morale