

DAFTAR RIWAYAT HIDUP

1. Nama Lengkap : Dimas Ifan Nuji
2. NIM : 17211433
3. Tempat/Tgl Lahir : Blitar/ 05 November 1991
4. Jenis Kelamin : Lak-laki
5. Agama : Islam
6. Alamat Rumah : Dsn.Darungan RT 04 RW 01,Kec Selorejo, Blitar
7. Alamat E-mail : dimazifan@gmail.com
8. Riwayat Pendidikan
 - SD : SDN Selorejo 01
 - SMP : SMP Yos Sudarso Sidoarjo
 - SMA : MA Negeri Wlingi Blitar
9. Riwayat Pekerjaan
 1. Ibis Budget Surabaya Airport (2013-2014)
 2. Holiday Inn Express Surabaya Centerpoint (2014-2016)
 3. Yello Hotel Jemursari Surabaya (2016-2017)
 4. Kementerian Perhubungan (2017-Sekarang)

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul Pengaruh Peningkatan *Covid-19*, Kompensasi dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Terminal Tipe A Pandaan Pasuruan.

Tujuan penulisan skripsi ini adalah untuk melengkapi persyaratan didalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi (S1) pada Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Mahardhika Surabaya.

Sehubungan dengan ini penulis pada kesempatan ini menyampaikan penghargaan dan ucapan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada :

1. Ketua STIE Mahardhika Surabaya Dr. Ir. H. Sundjoto, MM
2. Ketua Program Studi Manajemen Anita Kartika Sari.,ST.,MT.,MM
3. Dosen Pembimbing Dr. Wulandari Harjanti.,S.Sos,SE.,MM dan Dr. Hj. Sri Rahayu,SE.,
4. Kedua orang,ayahanda Jemmi dan ibunda Sriani beserta keluarga yang telah memberikan doa dan dukungan selama proses pembuatan skripsi
5. Afifarsdh,S.H dan Ruddy Trio Hervianto serta semua teman yang sudah membantu dan memberikan dukungan kepada penulis

Disamping ini penulis juga menyadari bahwa skripsi ini jauh dari pada kesempurnaan dan kekurangan baik dari segi penjelasan maupun dalam penulisan kata maupun bahasanya. Untuk itu penulis berharap dengan kerendahan hati menerima kritikan dan saran yang sifatnya membangun untuk menambah kesempurnaan penulisan skripsi ini.

Akhir kata dengan iringan do'a semoga amal ibadah dari semua pihak yang telah membantu penulisan skripsi ini mendapat ganjaran yang berlimpah dari Allah SWT. Dan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi pembaca dan pengguna lainnya.

Surabaya, 5 Maret 2021

Hormat,



Penulis

DAFTAR ISI

Halaman

BAB I PENDAHULUAN

1.1	Latar Belakang Masalah	1
1.2	Rumusan Masalah	4
1.3	Tujuan Penelitian	5
1.4	Manfaat Penelitian	5

BAB II TINJAUAN PUSTAKA

2.1	Landasan Teori	7
2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia	7
2.1.2	Peningkatan <i>Covid-19</i>	8
2.1.3	Kompensasi	11
2.1.4	Motivasi	16
2.1.5	Kinerja	18
2.2	Penelitian Terdahulu	25
2.3	Kerangka Konseptual	45
2.4	Hipotesis.....	46

BAB III METODE PENELITIAN

3.1	Jenis Penelitian	47
3.2	Populasi dan Sampel	47
3.2.1	Populasi	47
3.2.2	Sampel	47
3.3	Definisi Operasional dan Identifikasi Variabel	48
3.4	Teknik pengumpulan Data	50
3.5	Sumber dan Pengumpulan Data	50
3.6	Analisis Data	51
3.6.1	Uji Instrumen	51
3.6.2	Asumsi Klasik	51

3.6.3 Uji Regresi Linier Berganda	53
3.6.4 Pengujian Hipotesis	53

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Gambaran Umum Obyek Penelitian	56
4.2 Hasil Penelitian	57
4.2.1 Karakteristik Responden	57
4.2.2 Deskripsi Jawaban Responden	59
4.2.3 Hasil Uji Instrumen	61
4.2.4 Asumsi Klasik	63
4.2.5 Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.2.6 Uji Hipotesis	68
4.3 Pembahasan	71

BAB V PENUTUP

5.1 Kesimpulan	77
5.2 Saran	77

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN

DAFTAR TABEL

3.1	Skala Likert	50
3.2	Dasar Pengambilan Keputusan <i>DW Test</i>	52
4.1	Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
4.2	Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.3	Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	58
4.4	Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	58
4.5	Frekuensi Jawaban Variabel Peningkatan <i>Covid-19</i>	59
4.6	Frekuensi Jawaban Variabel Kompensasi	60
4.7	Frekuensi Jawaban Variabel Motivasi Kerja	60
4.8	Frekuensi Jawaban Variabel Kinerja	61
4.9	Hasil Uji Validitas	62
4.10	Hasil Uji Reliabilitas	63
4.11	Hasil Uji Normalitas	64
4.12	Hasil Uji Linieritas	64
4.13	Hasil Uji Multikolinieritas	65
4.14	Hasil Uji Autokorelasi	67
4.15	Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.16	Hasil Uji Parsial	69
4.17	Hasil Uji Simultan	70
4.18	Hasil Uji Koefisien Determinasi Berganda (R^2)	70

DAFTAR GAMBAR

2.1	Kerangka konseptual	45
4.1	Hasil Uji Heteroskedastisitas	66

DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 : Kuesioner

Lampiran 2 : Tabulasi Data

Lampiran 3 : *Output SPSS*

ABSTRAK

Penelitian dilakukan dengan tujuan untuk menganalisis pengaruh peningkatan *covid-19*, kompensasi dan motivasi kerja terhadap kinerja pegawai terminal tipe A Pandaan Pasuruan. Penelitian ini termasuk dalam jenis penelitian kuantitatif, dengan jumlah sampel 34 pegawai. Pengambilan data dalam penelitian ini berupa kuesioner dengan menggunakan skala likert. Adapun teknik analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda, dengan uji parsial (uji t), uji simultan (uji F) dan uji koefisien determinasi berganda (R^2) sebagai uji hipotesis. Pengujian data dilakukan dengan bantuan program SPSS versi 25. Adapun hasil penelitian diperoleh nilai persamaan regresi $Y = 4,572 + 0,305 X_1 + 0,406 X_2 + 0,582 X_3 + e$. Hasil secara parsial menunjukkan bahwa, 1) variabel peningkatan *covid-19* berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai, 2) variabel kompensasi berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai, 3) variabel motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai, dan 4) variabel peningkatan *covid-19*, kompensasi dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap variabel kinerja pegawai. Berdasarkan hasil uji R^2 , diperoleh nilai *R Square* sebesar 0,674 atau 67,4%. Artinya naik turunnya variabel kinerja pegawai dapat dijelaskan oleh variabel bebas yaitu peningkatan *covid-19*, kompensasi dan motivasi kerja sebesar 67,4%, sedangkan sisanya 32,6% dapat dijelaskan oleh variabel lain diluar penelitian.

Kata kunci :peningkatan, kompensasi, motivasi, kinerja.

ABSTRACT

The research was conducted with the aim of analyzing the motivation to increase covid-19, compensation and work motivation on the performance of the terminal employee type A Pandaan Pasuruan. This research is included in the type of quantitative research, with a sample size of 34 employees. Retrieval of data in this study in the form of a questionnaire using a Likert scale. The analysis technique used is multiple linear regression, with partial test (t test), simultaneous test (F test) and multiple determination coefficient test (R2) as hypothesis testing. Data testing was carried out with the help of the SPSS version 25 program. The results of the study showed that the regression equation value $Y = 4.572 + 0.305 X_1 + 0.406 X_2 + 0.582 X_3 + e$. The results partially show that, 1) the increasing variable of covid-19 has a significant effect on employee performance variables, 2) the variable has a significant effect on the employee performance variable, 3) the work motivation variable has a significant effect on the employee performance variable, and 4) the covid-19 increase variable, compensation and work motivation have a significant effect on employee performance variables. Based on the results of the R2 test, the R Square value is 0.674 or 67.4%. This means that the ups and downs of employee performance variables can be supported by variables, namely the increase in covid-19, compensation and work motivation by 67.4%, while the remaining 32.6% can serve by other research variables.

Key words : increase in covid-19, compensation, motivation, performance