

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan di RSUD Dr. Soetomo Surabaya yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif deskriptif dengan populasi seluruh karyawan RSUD Dr. Soetomo Surabaya dengan sampel 62 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah observasi, wawancara dan kuisioner dan dianalisis menggunakan uji t, Uji F dan uji r dengan bantuan aplikasi SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa disiplin kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 2,033. Sedangkan motivasi kerja berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan dengan nilai t hitung sebesar 1,904, serta disiplin kerja dan motivasi kerja berpengaruh secara simultan dan signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 4,129.

Kata Kunci: Motivasi Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

The title of this research is "The influence of work discipline and work motivation on employee performance in RSUD Dr. Soetomo Surabaya which aims to determine the effect of work discipline and work motivation on employee performance. This study uses a descriptive quantitative research with a population of all employees of RSUD Dr. Soetomo Surabaya with a sample of 62 respondents. The data collection methods used were observation, interviews and questionnaires and were analyzed using t-test, f-test and r-test with the help of SPSS 26 application. The results of this study indicate that work discipline has a positive and significant effect on employee performance with a t-count value of 2.033. While work motivation has a positive and significant effect on employee performance with a t value of 1.904, and work discipline and work motivation have a simultaneous and significant effect on employee performance of 4.129.

Keywords: Work Motivation, Work Discipline, Employee Performance