

ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan untuk menguji lingkungan kerja, disiplin kerja, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan Hotel The Square Surabaya baik secara parsial maupun simultan. Sampel penelitian menggunakan sampel jenuh berjumlah 50 orang karyawan. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, data untuk penelitian ini diperoleh melalui kuesioner yang telah diisi oleh responden. Metode analisis data yang digunakan yaitu metode analisis linier berganda, analisis kolerasi berganda, analisis koefisien determinasi. Sumber data yang digunakan dalam penelitian ini termasuk dalam jenis data primer dengan penyebaran kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 30,1%, disiplin kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan sebesar 12,2% dan stress kerja memiliki pengaruh signifikan sebesar 17,8%. Variabel yang paling mempengaruhi kinerja karyawan yaitu lingkungan kerja. Lingkungan kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan di Perusahaan Hotel The Square Di Surabaya sebesar 60,1% sedangkan sisanya sebesar 39,9% dipengaruhi oleh faktor-faktor lain yang tidak diteliti. Hasil menunjukkan ada pengaruh secara simultan dan parsial antara lingkungan kerja (X1) 0,357, disiplin kerja (X2) 0,396, stress kerja (X3) 0,394, dan berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan (Y) 0,312 dengan taraf signifikan sebesar 0,000 yang mana nilai tersebut lebih kecil dari 0,05. Hasil ini membuktikan bahwa secara, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan stress kerja terhadap kinerja karyawan dapat mempengaruhi suatu perusahaan tersebut.

Kata kunci: lingkungan kerja, disiplin kerja, stres kerja, kinerja karyawan.

ABSTRACT

This study was conducted to examine the work environment, work discipline, and work stress on the performance of The Square Hotel Surabaya employees, either partially or simultaneously. The research used a saturated sample of 50 employees. This study uses a quantitative approach, the data for this study were obtained through questionnaires that have been filled out by respondents. The data analysis method used is the method of multiple linear analysis, multiple correlation analysis, analysis of the coefficient of determination. Sources of data used in this study included in the type of primary data by distributing questionnaires. The analysis technique used is multiple linear regression. The results of this study indicate that the work environment has a significant effect on employees performance by 30,1%, work discipline has a significant effect on employees performance by 12,2%, and work stress has a significant effect of 17,8%. The variable that most influence employee performance is the work environment. Work environment have a significant influence on employee performance at The Square Hotel Company in Surabaya by 60,1% while the remaining 39,9% is influenced by other factors not examined. The results show that there is a simultaneous and partial effect between the work environment X1 (0,357), work discipline X2 (0,396), work stress (0,394), and a simultaneous effect on employee performance Y (0,312) with a significant level of 0,000 which value is smaller than 0,05. These results prove that the work environment, work discipline, and work stress on employee performance can affect a company.

Keyword: work environment, work discipline, work stress, employee performance.