

ABSTRAK

Persaingan dunia usaha semakin berkembang pesat, mendorong perusahaan untuk menjadikan sumber daya manusia sebagai asset utama dan mitra strategis dalam mencapai visi dan misi perusahaan. Sumber Daya Manusia saat ini juga masih tetap menjadi pusat perhatian dan tumpuhan bagi suatu organisasi atau perusahaan untuk dapat bertahan di era globalisasi dengan kondisi persaingan yang sangat ketat. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Gaya Kepemimpinan, *Reward* dan *Punishment* terhadap Kinerja Karyawan PT. Trimitra Sejati Jaya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Trimitra Sejati Jaya yang masih aktif bekerja berjumlah 50 karyawan. Sampel yang digunakan adalah keseluruhan dari populasi yaitu 50 karyawan PT. Trimitra Sejati Jaya. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif dengan analisis data menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Gaya Kepemimpinan, *Reward* dan *Punishment* secara parsial berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Trimitra Sejati Jaya. Selain itu Gaya Kepemimpinan, *Reward* dan *Punishment* secara simultan berpengaruh signifikan terhadap Kinerja Karyawan PT. Trimitra Sejati Jaya.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, *Reward*, *Punishment* dan Kinerja Karyawan

ABSTRACT

Competition in the business market is growing highly, encouraging companies to make human resources their main assets and strategic partners in achieving the vision and mission of the company. Now, Human Resources also remain the center of attention and support for an organization or company to survive in the globalization era with very tight competition conditions. This study aims to see the influence of Leadership Style, Rewards and Punishment on Employee Performance of PT. Trimitra Sejati Jaya. The population in this study were all 50 employees of PT. Trimitra Sejati Jaya who are still actively working. The sample used is the total of the population, that is 50 employees of PT. Trimitra Sejati Jaya. This study uses a quantitative approach with data analysis using multiple linear regression analysis. The results showed that the leadership style, rewards and punishments partially had a significant effect on the employee performance of PT. Trimitra Sejati Jaya. In addition, the Leadership Style, Reward and Punishment simultaneously have a significant effect on the Employee Performance of PT. Trimitra Sejati Jaya.

Keywords: Leadership Style, Rewards, Punishments and Employee Performance