

## ABSTRAK

Kualitas SDM menjadi salah satu permasalahan yang serius dalam sebuah instansi, hal juga dialami oleh instansi pemerintahan maupun swasta. Oleh sebab itu, penyusunan dan perencanaan sumber daya manusia harus dilakukan oleh perusahaan dalam rangka pengembangan pegawai melalui program peningkatan dan pengelolaan kompensasi, kepuasan kerja dan insentif dan lainnya. penulis mengambil contoh kasus di Kantor Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur penurunan terhadap Disiplin kerja pegawai disaat pandemi covid 19 ini menjadi kasus yang serius yang butuh perhatian khusus pihak manajemen. Penulis melakukan penelitian sejauh mana pengaruh kompensasi, kepuasan kerja dan insentif terhadap disiplin kerja pegawai di Kantor Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur. Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu dilakukannya survey terhadap pegawai yang ada di Kantor Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur sebanyak 50 orang sebagai sampel penelitian ini. Dalam proses pengumpulan data penulis menggunakan kuesioner yang sudah di uji realibilitas dan validitasnya dan penulis melakukan analisis data yang digunakan menggunakan analisa regresi linier berganda dengan menggunakan program SPSS versi 25. Hasil pengujian menunjukkan bahwa kompensasi berpengaruh parsial terhadap disiplin, , kompensasi, kepuasan kerja dan insentif berpangurh parsial terhadap disiplin. Dan insentif berpengaruh parsial terhadap disiplin pegawai di Kantor Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur. Serta motivasi, komitmen, dan stres kerja berpengaruh simultan terhadap disiplin pegawai di Kantor Dinas Kehutanan Provinsi Jawa Timur.

Kata Kunci : Kompensasi, Kepuasan Kerja, Insentif Kerja, Disiplin .

## **ABSTRACT**

*The quality of human resources is one of the serious problems in an agency, this is also experienced by government and private agencies. Therefore, the preparation and planning of human resources must be carried out by the company in the context of employee development through programs to increase and manage compensation, job satisfaction and incentives and others. the author takes the example of the case at the East Java Provincial Forestry Service Office, the decline in employee work discipline when the covid 19 pandemic became a serious case that needed special attention from the management. The author conducted a study to what extent the effect of compensation, job satisfaction and incentives on employee work discipline at the East Java Provincial Forestry Service Office. This study uses a quantitative approach, namely a survey of 50 employees in the East Java Provincial Forestry Service Office as the sample of this study. In the process of collecting data the author uses a questionnaire that has been tested for reliability and validity and the author analyzes the data used using multiple linear regression analysis using the SPSS version 25 program. The test results show that compensation has a partial effect on discipline, compensation, job satisfaction and incentives. partial to discipline. And incentives have a partial effect on employee discipline at the East Java Provincial Forestry Service Office. And motivation, commitment, and work stress have a simultaneous effect on employee discipline at the East Java Provincial Forestry Service Office.*

*Keywords: compensation, job satisfaction, work incentives, discipline.*