

## ABSTRAK

Penelitian ini dilakukan dengan tujuan mengetahui serta melakukan analisis pengaruh kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara parsial maupun simultan terhadap kinerja karyawan PT. Anugrah Putra Kharisma di Sidoarjo, dengan menggunakan teknik sampling sensus diperoleh sampel 30 responden. Jenis penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif dan menggunakan metode Analisis Regresi Berganda dan telah lulus Uji Instrumen dan Uji Asumsi Klasik kemudian diperoleh kesimpulan yaitu 1. Kepemimpinan secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $Sig$   $0,000 < 5\%$  atau nilai  $t$  tabel  $(2,045) < t$  hitung  $(4,562)$ . 2. Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $Sig$   $0,049 < 5\%$  atau nilai  $t$  tabel  $(2,045) < t$  hitung  $(2,066)$ . 3. Lingkungan kerja secara parsial memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $Sig$   $0,001 < 5\%$  atau nilai  $t$  tabel  $(2,045) < t$  hitung  $(3,596)$ . 4. Kepemimpinan, disiplin kerja dan lingkungan kerja secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan, dengan nilai  $Sig$   $0,000 < 5\%$  atau  $F$  tabel  $(2,975) < F$  hitung  $(164,946)$ .

***Kata Kunci: Kepemimpinan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kinerja Karyawan***

## **ABSTRACT**

*This research was conducted with the aim of knowing and analyzing the influence of leadership, work discipline and work environment partially or simultaneously on the performance of employees of PT. Anugrah Putra Kharisma in Sidoarjo, using the census sampling technique, a sample of 30 respondents was obtained. This type of research is a quantitative research and uses the Multiple Regression Analysis method and has passed the Instrument Test and Classical Assumption Test and then the conclusions are obtained, namely 1. Leadership partially has a significant influence on employee performance, with a Sig value of  $0.000 < 5\%$  or a  $t$  table value ( $2.045$ )  $<$   $t$  count ( $4,562$ ). 2. Work discipline partially has a significant effect on employee performance, with a Sig value of  $0.049 < 5\%$  or a  $t$  table value ( $2.045$ )  $<$   $t$  arithmetic ( $2.066$ ). 3. The work environment partially has a significant influence on employee performance, with a Sig value of  $0.001 < 5\%$  or a  $t$  table value ( $2.045$ )  $<$   $t$  arithmetic ( $3.596$ ). 4. Leadership, work discipline and work environment simultaneously have a significant effect on employee performance, with a Sig value of  $0.000 < 5\%$  or  $F$  table ( $2,975$ )  $<$   $F$  count ( $164,946$ ).*

**Keywords: Leadership, Work Discipline, Work Environment, Employee Performance**