

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengukur seberapa jauh proses pengembangan karier, tingkat pendidikan dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja pada Rumah Sakit Haji Surabaya. Populasi pada penelitian tersebut merupakan pegawainya dengan sampel 100 orang. Teknik pengambilan suara yaitu menggunakan kuesioner dan proses wawancara. Pada pengolahan data peneliti menggunakan program spss versi 25. Dari hasil yang diketahui bahwa keseluruhan variabel bebas pada penelitian ini dapat berpengaruh secara serentak terhadap variabel terikat. Diketahui nilai uji f sebesar 11,541, nilai tersebut lebih dari nilai f tabel yang telah ditentukan oleh peneliti yaitu 5,786

Pengaruh Pengembangan Karier, Tingkat Pendidikan, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja.

ABSTRAC

The goal of this study is to evaluate the impact that education level, work environment, and career growth have on job satisfaction at the Surabaya Hajj Hospital. Employees make up the study's population, and 100 individuals made up the sample. A questionnaire and interview method are used in the voting process. The researchers utilized the SPSS version 25 tool to process the data. The findings show that all of the study's independent factors have the potential to affect the dependent variable at the same time. The f test result, which is known to be 11.541, is higher than the number that the researcher established for the f table, which is 5.786.

The Influence of Career Development, Education Level, Work Environment and Job Satisfaction.