

ABSTRAK

Penelitian ini berjudul “Pengaruh kepemimpinan, *self efficacy*, *self esteem* dan *resiliensi* terhadap kinerja karyawan PT.Masrur and Son” yang bertujuan untuk mengetahui pengaruh secara parsial maupun simultan kepemimpinan, *self efficacy*, *self esteem* dan *resiliensi* terhadap kinerja karyawan. Penelitian ini menggunakan jenis penelitian kuantitatif deskriptif dengan populasi seluruh karyawan PT.Masrur and Son dan sampel penelitian ini berjumlah 53 responden. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah survey lapangan, kuisisioner dan dokumentasi dan dianalisis menggunakan analisis regresi, uji t, uji f dan uji r dengan bantuan aplikasi SPSS 26. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kepemimpinan berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan sebesar 0,121. Sedangkan *self efficacy* berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan sebesar 0,188, *self esteem* berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan sebesar 0,138 dan *resiliensi* berpengaruh secara parsial terhadap kinerja karyawan sebesar 0,158, serta kepemimpinan, *self efficacy*, *self esteem* dan *resiliensi* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan sebesar 3,014.

Kata Kunci : Kepemimpinan, *Self Efficacy*, *Self Esteem* Dan *Resiliensi*, Kinerja karyawan

ABSTRAC

This study entitled "The influence of leadership, self-efficacy, self-esteem and resilience on the performance of employees of PT. Masrur and Son" which aims to determine the partial or simultaneous influence of leadership, self-efficacy, self-esteem and resilience on employee performance. This study uses this type of research. descriptive quantitative with a population of all employees of PT. Masrur and Son and the sample of this study amounted to 53 respondents. Data collection methods used are field surveys, questionnaires and documentation and analyzed using regression analysis, t test, f test and r test with the help of SPSS 26 application. The results of this study indicate that leadership has a partial effect on employee performance by 0.121. While self-efficacy partially affects employee performance by 0.188, self-esteem partially affects employee performance by 0.138 and resilience partially affects employee performance by 0.158, and leadership, self-efficacy, self-esteem and resilience simultaneously affect employee performance by 3,014.

Keywords: Leadership, Self Efficacy, Self Esteem and Resilience, Employee Performance