

ABSTRAK

PENGARUH KOMITMEN ORGANISASI DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN DI KANTOR PENCARIAN DAN PERTOLONGAN (BASARNAS) SURABAYA

Oleh :

ADHIE DWI SASMITO

18211385

Dalam penelitian ini melihat pengaruh komitmen organisasi dan budaya organisasi terhadap kinerja karyawan, variabel-variabel sebagai berikut: komitmen organisasi adalah sebagai suatu keadaan dimana seseorang karyawan memihak organisasi tertentu serta tujuan-tujuan dan keinginannya untuk mempertahankan keanggotaan dalam organisasi tersebut. Budaya organisasi adalah seperangkat sistem keyakinan, nilai-nilai, dan norma yang dikembangkan di dalam organisasi dan merupakan dasar pijakan yang dibuat bersama. Kinerja hasil kerja yang dicapai seseorang atau sekelompok orang dalam suatu organisasi.

Dalam hasil penelitian ini dengan mengambil sampel sebanyak 60, analisis menggunakan regresi liner berganda, penelitian ini menghasilkan Nilai R sebesar 0,733 berarti bahwa hubungan antara variabel-variabel bebas Komitmen Organisasi (X1), Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) adalah erat dan kuat. Hal ini ditandai dengan nilai R di atas 50% yaitu sebesar 73,3 %. Nilai determinasi simultan (R square) sebesar 0,701 artinya bahwa variasi Komitmen Organisasi (X1), Budaya Organisasi (X2) terhadap Kinerja Pegawai (Y) berubahnya 70,1 % sedangkan sisanya 29,9 % dipengaruhi oleh variabel lain yang tidak diteliti. Nilai thitung dalam penelitian ini adalah sebesar 4.968 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.004 lebih besar dari tTabel sebesar 2,00247 dan budaya organisasi adalah sebesar 4,462 dengan tingkat signifikansi sebesar 0.000. nilai Fhitung sebesar 19.075 dan FTabel sebesar 3,158842719 dengan df pembilang 2 dan penyebut 57. Dengan demikian maka terbukti bahwa Fhitung lebih besar daripada FTabel yang berarti Ho ditolak dan menerima Ha pada tingkat signifikansi sebesar 0.000. Artinya bahwa terdapat pengaruh yang signifikan variabel-variabel Komitmen Organisasi (X1), Budaya Organisasi (X2) secara bersama-sama (simultan) terhadap Kinerja Pegawai (Y).

Kata Kunci : Komitmen Organisasi, Budaya Kerja, Kinerja

THE INFLUENCE OF ORGANIZATIONAL CULTURE AND EMPLOYEE PERFORMANCE COMPENSATION AGAINST OFFICE SEARCH AND RESCUE (BASARNAS) SURABAYA

Oleh :

ADHIE DWI SASMITO
18211385

In research this to see the influence of cultural organizations and compensation on the performance of employees of pt. The state gas company ka-land pasuruan, cultural organization, which is a set of system of beliefs values, and the conventional wisdom developed in the organization; namely the form of compensation awards are given to employees as returns; employee performance that is a result of working achieved a person or group of persons in an organization.

In all this research by taking sample some 40 people, analysis use of multiple regression a liner, this research produce value r of 0,931 means that the relation between variables free culture organization and compensation on the performance is closely and strong. It is characterized by value r above 50 % as that of 93,1 %. Value of determination simultaneous (R square) by 0,867 it means that variations cultural promotion organization and compensation on the performance changing 86,7 % the remaining 13,3 % affected by variable another not explored. This research produce influence betawi together using test f with nilai f hitung of 13.315 and f tabel of 3,231726993 with df numerator 2 and the denominator 40. To t -test produce cultural organization 5,318 and compensation 5,630, t -tabels 2,02108. Cultural organization for variables affecting most significant than the compensation.

Key Words: Organizational Culture, Compensation, Performance