

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Multifiling Mitra Indonesia Tbk. Variabel dalam penelitian ini adalah kepemimpinan, kompensasi, lingkungan kerja dan kepuasan kerja. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Multifiling Mitra Indonesia dengan menggunakan metode sampel jenuh atau sensus sebanyak 36 karyawan. Teknik pengumpulan data yang penulis gunakan adalah data primer kuesioner dan data sekunder studi pustaka. Metode statistik untuk menguji hipotesis adalah regresi linier berganda dengan software SPSS 15.0. Hasil penelitian yang diperoleh dari uji t menunjukkan bahwa nilai koefisien variabel kepemimpinan sebesar 0,0433 sig 0,002. Variabel kompensasi sebesar 0,274 sig 0,027. Variabel lingkungan kerja sebesar 0,296 sig 0,036 sehingga dinyatakan secara parsial variabel independen berpengaruh positif signifikan terhadap variabel dependen. Sedangkan dari uji F nilai koefisien diperoleh sebesar 26,720 sig 0,000 < 0,05. Dapat disimpulkan bahwa dalam penelitian ini terdapat pengaruh antara kepemimpinan, kompensasi dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja karyawan PT Multifiling Mitra Indonesia Tbk secara parsial maupun simultan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kompensasi, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine the effect of leadership, compensation and work environment on employee job satisfaction at PT Multifiling Mitra Indonesia Tbk. The variables in this study are leadership, compensation, work environment and job satisfaction. The population in this study were all employees of PT Multifiling Mitra Indonesia Tbk by using the saturated sample method or census of 36 employees. Data collection techniques that I use are primary data questionnaires and secondary data from literature studies. The statistical method to test the hypothesis is multiple linear regression with SPSS 15.0 software. The results obtained from the t test show that the coefficient value of the leadership variable is 0.0433 sig 0.002. The compensation variable is 0.274 sig 0.027. Work environment variables of 0.296 sig 0.036 so that partially stated independent variables significantly positive effect on the dependent variable. While from the F test the coefficient value obtained was 26.720 sig 0.000 <0.05. It can be concluded that in this study there is an influence between leadership, compensation and work environment on employee job satisfaction PT Multifiling Mitra Indonesia Tbk partially or simultaneously.

Keywords: Leadership, Compensation, Work Environment, Job Satisfaction