

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis Pengaruh Budaya Kerja, Disiplin Kerja, dan Gaya Kepemimpinan terhadap Kinerja Para Karyawan PT. Multifiling Mitra Indonesia Tbk. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesis dengan alat analisa metode statistik. Sampel pada penelitian ini adalah para karyawan PT Multifiling Mitra Indonesia, yang berjumlah 77 responden. Sampel responden dalam penelitian ini menggunakan metode *Random Sampling*. Sedangkan metode pengambilan sampel penelitian ini menggunakan metode rumus Slovin. Alat uji yang digunakan dalam teknik analisis regresi linear berganda, dengan software SPSS 21. Setelah dilakukan pengujian atas hipotesis yang diajukan, maka diperoleh nilai Koefisien Regresi variabel Motivasi Kerja sebesar 0,523, variabel Disiplin Kerja sebesar 0,666, dan variabel Gaya Kepemimpinan sebesar 0,037. Hasil nilai uji t variabel Budaya Kerja t hitung 3,826 > t tabel 1,992, variabel Disiplin Kerja t hitung 6,270 > t tabel 1,992, dan variabel Gaya Kepemimpinan t hitung 0,310 < t tabel 1,992, yang artinya variabel Budaya Kerja, dan Disiplin Kerja berpengaruh secara parsial, terhadap Kinerja Karyawan, sedangkan variabel Gaya Kepemimpinan tidak berpengaruh secara parsial terhadap Kinerja Karyawan. Hasil nilai uji F sebesar F hitung 32,609 > F tabel 2,73, yang artinya variabel Budaya Kerja, Disiplin Kerja, dan Gaya Kepemimpinan berpengaruh secara simultan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Budaya Kerja, Disiplin Kerja, Gaya Kepemimpinan

ABSTRACT

This study aims to analyze the Effect of work culture, Work Discipline, and Leadership Style on the Performance of the employees of PT. Multifiling partners Indonesia tbk. This research was conducted using a quantitative approach that is, research that focused on testing hypotheses with statistical methods analysis tools. The sample in this study were employees of PT Multifiling partners Indonesia tbk, which amounted to 77 respondents. The sample of respondents in this study used the Random Sampling method. While the sampling method of this study uses the Slovin formula method. Test equipment used in multiple linear regression analysis techniques with SPSS 21 software. After testing the proposed hypothesis, the Work culture variable Regression Coefficient is 0,523, Work Discipline variable is 0,666, and Leadership Style variable is 0,037. The results of the t test value of Work Culture variable t count 3,826 > t table 1,992, Work Discipline variable t count 6,270 > t table 1,992, and Leadership Style variable t count 0,310 < t table 1,992, which means that Work Culture and Work Discipline variables partially affect Performance Employees, while the Leadership Style variable has no partial effect on Employee Performance. The results of the F test value of F arithmetic 32.609 > F table 2,73, which means the variables work Cuktore, Work Discipline, and Leadership Style simultaneously influence the Employee Performance.

Keywords : Work Culture, Work Discipline, Leadership Style