

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan adalah untuk mengetahui dan menganalisis faktor-faktor yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE), Faktor-faktor tersebut adalah gaya kepemimpinan dan pemberian insentif. Penelitian ini dilakukan dengan menggunakan pendekatan kuantitatif yaitu, penelitian yang menitikberatkan pada pengujian hipotesa dengan alat analisa metode statistik dan menghasilkan kesimpulan yang dapat di generalisasikan, Sedangkan metode yang digunakan dengan menyebar kuisioner survei. Teknik pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan sampel jenuh, sedangkan teknik pengumpulan data. Populasi dari penelitian ini adalah karyawan PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) yang berjumlah 62 reponden. Alat uji yang digunakan adalah teknik analisis regresi liner berganda dengan software SPSS 23. Hasil analisis menyimpulkan bahwa nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan sebesar 0,293, variable pemberian insentif sebesar 0,037 dan variabel kinerja sebesar 4,623. Hasil uji t variabel gaya kepemimpinan sebesar 2.760 dengan nilai signifikansi t sebesar $0,008 < 0,05$ secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan, dan hasil uji t variabel pemberian insentif sebesar 0.274 dan nilai signifikansi t sebesar $0,785 > 0,05$ secara parsial tidak berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F diketahui bahwa variabel gaya kepemimpinan dan pemberian insentif secara bersama-sama berpengaruh signifikan terhadap kinerja pegawai dengan nilai F hitung sebesar $3,848 > 3,153$ ($F \text{ hitung} \geq F \text{ tabel}$) Pada penelitian ini variabel yang berpengaruh dominan terhadap kinerja karyawan adalah variabel gaya kepemimpinan.

Kata kunci : Gaya Kepemimpinan, Pemberian Insentif Dan Kinerja

ABSTRACT

This study aims to find out and analyze the factors that affect employee performance at PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE), These factors are leadership style and incentives. This research was conducted using a quantitative approach, namely, research that focuses on hypothesis testing with statistical method analysis tools and produces conclusions that can be generalized, while the method used by spreading questionnaires survei. The sampling technique in this study used saturated samples, while the data collection technique. The population of this study were employees of PT. Tiki Jalur Nugraha Ekakurir (JNE) which amounts to 62 repondents. The test tool used is a multiple liner regression analysis technique with SPSS 23 software. The results of the analysis concluded that the value of the regression coefficient of the leadership style variable was 0.293,, the incentive variable was 0.037 and the performance variable was 4.623. The results of the leadership style variable t test of 2,760 with a significance value of t of $0.008 < 0.05$ partially had a significant effect on employee performance, and the results of the t test variable of insntive provision of 0.274 and a significance value of t of $0.785 > 0.05$ partially did not have a significant effect on employee performance. Then through the F test, it was found that the variables of leadership style and incentive provision together had a significant effect on employee performance with a calculated F value of $3,848 > 3,153$ ($F_{\text{calculate}} \geq F_{\text{table}}$) In this study, the variable that had a dominant effect on employee performance was the leadership style variable.

Keywords : Leadership Style, Incentives And Performa