

ABSTRAK

Penelitian ini membahas tentang adanya permasalahan yang terjadi di PT atlantic ocean paint (AOP) Surabaya dalam penelitian ini ada 3 variabel yaitu kompensasi finansial, terhadap turnover intention melalui kepuasan kerja di pt atlantic ocean paint. Sampel yang di gunakan ialah karyawan pt atlantic ocean paint Surabaya dengan jumlah sample yang di tetapkan sebanyak 49 responden, adapun metode yang akan digunakan untuk melakukan sampel ini yaitu dengan menggunakan sample sensus, dengan pengelolaan data menggunakan program SPSS. Hasil yang ada pada pengujian terhadap hipotesis, menunjukkan bahwa Berdasarkan hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompensasi finansial berpengaruh secara signifikan dan negatif terhadap *Turnover Intention*, Kompensasi finansial berpengaruh secara signifikan dan positif terhadap Kepuasan kerja karyawan PT. Atlantic Ocean Paint. Hal ini ditunjukkan dengan variabel Kompensasi finansial (X) memiliki nilai t hitung (6,788) dengan taraf signifikansi sebesar 0,000, Berdasarkan dari hasil perhitungan sobel test menunjukkan bahwa Kepuasan kerja mampu memediasi pengaruh Kompensasi finansial terhadap *Turnover Intention*. Hal ini ditunjukkan dengan nilai z yang diperoleh sebesar $-3,083 > -1,96$.

Kata kunci: *kompensasi finansial, turnover intention dan kepuasan kerja.*

ABSTRACT

This study discusses the problems that occur at PT Atlantic Ocean Paint (AOP) Surabaya in this study there are 3 variables, namely financial compensation, on turnover intention through job satisfaction at PT Atlantic Ocean Paint. The sample used was employees of PT Atlantic Ocean Paint Surabaya with a set sample of 49 respondents, while the method that will be used to conduct this sample is using a census sample, with data management using the SPSS program. The results in testing the hypothesis show that. Based on the results of the study, it shows that financial compensation has a significant and negative effect on Turnover Intention Atlantic Ocean Paint. This is indicated by the financial compensation variable (X) which has a t value of (6.788) with a significance level of 0.000, based on the results of the Sobel test calculation, it shows that job satisfaction is able to mediate the effect of financial compensation on turnover intention. This is indicated by the z value obtained by $-3.083 > -1.96$.

Keywords: financial compensation, turnover intention and job satisfact