

ABSTRAK

Untuk dapat meningkatkan kinerja karyawan maka harus mengetahui variabel-variabel apa saja yang mempengaruhi kinerja karyawan tersebut, penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh disiplin, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan secara simultan maupun secara parsial terhadap kinerja karyawan. Menggunakan teknik sampling sensus maka diperoleh sampel sebanyak 45 responden karyawan CV. Dwi Mandiri di Surabaya dan memakai metode Analisis Regresi Berganda kemudian dilakukan Uji Instrumen hasilnya lulus Uji Validitas dan Uji Reliabilitas dan Uji Asumsi Klasik hasilnya data berdistribusi normal dan terbebas dari unsur heteroskedastisitas dan multikolinearitas. Kesimpulan: 1. Disiplin, budaya organisasi, dan gaya kepemimpinan secara simultan berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Dwi Mandiri di Surabaya. 2. Disiplin secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Dwi Mandiri di Surabaya. 3. Budaya organisasi secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Dwi Mandiri di Surabaya. 4. Gaya kepemimpinan secara parsial berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan CV. Dwi Mandiri di Surabaya. 5. Gaya kepemimpinan merupakan variabel yang paling dominan berpengaruh terhadap kinerja karyawan CV. Dwi Mandiri di Surabaya.

Kata Kunci: Disiplin, Budaya Organisasi, Gaya Kepemimpinan, Kinerja Karyawan

ABSTRACT

To be able to improve employee performance, it is necessary to know what variables affect the performance of the employee, this study aims to examine the influence of discipline, organizational culture, and leadership style simultaneously or partially on employee performance. Using the census sampling technique, a sample of 45 employees of CV. Dwi Mandiri in Surabaya and using the Multiple Regression Analysis method, then the Instrument Test was carried out and the results passed the Validity Test and Reliability Test and Classical Assumption Test. Conclusion: 1. Discipline, organizational culture, and leadership style simultaneously have a significant effect on the performance of CV employees. Dwi Mandiri in Surabaya. 2. Discipline partially has a significant effect on employee performance CV. Dwi Mandiri in Surabaya. 3. Organizational culture partially has a significant effect on employee performance CV. Dwi Mandiri in Surabaya. 4. Leadership style partially has a significant effect on employee performance CV. Dwi Mandiri in Surabaya. 5. Leadership style is the most dominant variable influencing employee performance CV. Dwi Mandiri in Surabaya.

Keywords: *Discipline, Organizational Culture, Leadership Style, Employee Performance*