

## ABSTRAK

Dampak besaran kompensasi merupakan hal yang sering terjadi pada perusahaan dimana sebagian karyawan memiliki rasa berkeinginan keluar dari perusahaan karena rendahnya semangat kerja karyawan dan komitmen organisasi serta ketidakpuasan saat bekerja yang menimbulkan tingkat *turnover intention* yang tinggi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah ada pengaruh kepuasan kompensasi, komitmen organisasi, dan kepuasan kerja terhadap *turnover intention*. Populasi dari adalah semua karyawan yang ada di PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Surabaya yang berjumlah 40 orang karyawan dan sampel yang digunakan adalah semua jumlah dari populasi tersebut yaitu 40 orang. Penelitian ini menggunakan metode penelitian kuantitatif dengan mengumpulkan data yang berupa angka. Data yang diperoleh pada penelitian ini adalah dengan menggunakan data primer dan menggunakan pengambilan *non probability sampling* atau sampel jenuh serta diolah dengan menggunakan metode perhitungan statistik SPSS versi 24 for windows. Dari penelitian ini menunjukkan bahwa hasil dari semua variabel kepuasan kompensasi (X1) sebesar 0.914, variabel komitmen organisasi (X2) sebesar 0.992, variabel kepuasan kerja (X3) sebesar 0.232, hal ini menunjukkan tidak adanya pengaruh secara parsial maupun simultan terhadap variabel *turnover intention* (Y).

**Kata Kunci:** Kompensasi, Komitmen Organisasi, Kepuasan Kerja, *Turnover Intention*

## **ABSTRACT**

*The The impact of compensation is something that often happens in companies where some employees have a desire to leave the company because of low employee morale and organizational commitment and dissatisfaction at work which causes a high level of turnover intention. This study aims to determine whether there is an effect of compensation satisfaction, organizational commitment, and job satisfaction on turnover intention. The population of are all employees at PT. Prima Karya Sarana Sejahtera Surabaya, totaling 40 employees and the sample used is all of the population, namely 40 people. This study uses quantitative research methods by collecting data in the form of numbers. The data obtained in this study is by using primary data and using non-probability sampling or saturated samples and processed using the SPSS version 24 for windows statistical calculation method. From this study, it shows that the results of all compensation satisfaction variables (X1) are 0.914, organizational commitment variable (X2) is 0.992, job satisfaction variable (X3) is 0.232, this shows that there is no partial or simultaneous influence on the turnover intention variable ( Y).*

**Keywords:** *Compensation, Organizational Commitment, Job Satisfaction, Turnover Intention*